

ABSTRAKSI

Sistem yang menyediakan informasi mengenai sumber daya manusia (SDM) perusahaan adalah sistem informasi sumber daya manusia. Saat ini sistem informasi SDM dibutuhkan oleh perusahaan untuk menyimpan *database* yang berhubungan dengan karyawan, dan memproses data tersebut untuk memenuhi kebutuhan informasi pemakai. Sedangkan jika didalam suatu perusahaan tidak tersedia sistem informasi SDM maka informasi yang didapat kurang akurat, kurang lengkap dan memakan waktu cukup lama untuk mengolah laporan yang diinginkan.

Perusahaan 'X' adalah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan wadah yang terbuat dari plastik. Perusahaan 'X' masih menggunakan cara manual dalam pencatatan data karyawan dan pembuatan laporan. Segala perhitungan juga dilakukan secara manual. Adapun permasalahan perusahaan 'X' dalam melaksanakan usahanya untuk memelihara data karyawan adalah membutuhkan banyak kertas untuk membuat arsip, membutuhkan banyak ruang untuk menyimpan arsip-arsip dan membutuhkan banyak waktu untuk mencari data yang dibutuhkan. Selain itu perusahaan sulit untuk mengetahui pendidikan atau training apa saja yang sudah diikuti oleh karyawan dan juga membutuhkan waktu yang lama untuk menghitung gaji para karyawan.

Dengan adanya permasalahan di atas dan juga untuk membantu mempermudah proses pemeliharaan data karyawan di perusahaan 'X' maka dibuat sistem terkomputerisasi yang dapat mengorganisasikan proses administrasi dan personalia pada departemen SDM. Sistem tersebut meliputi: perekrutan karyawan, absensi, penggajian, perjalanan karir, kepemilikan saham, pembagian keuntungan perusahaan, rencana pensiun, perhitungan performa dan kinerja serta pendidikan dan pelatihan. Tahap-tahap yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan ini dimulai dengan analisis sistem departemen SDM. Setelah analisis selesai dilakukan, maka dilakukan perancangan sistem informasi SDM di perusahaan 'X'. Aplikasi ini diimplementasikan dengan memakai *Visual Basic 6*, *microsof SQL Server 2000* sebagai *database* dan *Crystal Reports 8.5* untuk hasil laporan.

Setelah aplikasi sistem informasi SDM ini diujicobakan di perusahaan 'X' maka dapat diambil kesimpulan bahwa dengan adanya komputerisasi dalam manajemen data karyawan sangat membantu departemen SDM di perusahaan 'X'. Laporan-laporan yang dibutuhkan dapat diolah dengan lebih cepat dan informasi yang dibutuhkan oleh pimpinan maupun karyawan dapat lebih mudah diperoleh.