

## Aplikasi Penunjang Keputusan Pemilihan Calon Tenaga Kerja

**Susana Limanto**

Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknik  
Universitas Surabaya, Surabaya 60292, INDONESIA.  
Telp. 031-2981395 Email: susana@ubaya.ac.id

### *Abstrak*

*Perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja akan membuat iklan lowongan kerja di surat kabar, internet maupun melalui lembaga-lembaga pendidikan. Setiap orang yang tertarik dapat mengirimkan surat lamaran ke perusahaan tersebut. Namun, seringkali surat lamaran kerja yang diterima oleh perusahaan jauh lebih banyak dari pada yang dibutuhkan. Hal ini mengakibatkan perusahaan harus menyediakan waktu lebih untuk menyeleksi surat lamaran yang ada. Namun dalam proses seleksi, seringkali penyeleksi merasa kesulitan untuk menentukan pelamar yang akan diterima karena terdapat lebih dari satu calon yang memenuhi kriteria yang ditentukan oleh perusahaan.*

*Salah satu cara yang dapat digunakan untuk mengatasi permasalahan di atas adalah dengan membuat sebuah aplikasi penunjang keputusan pemilihan calon tenaga kerja yang paling sesuai dengan kriteria perusahaan. Metode PROMETHEE (Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation) merupakan salah satu metode yang dapat digunakan untuk membantu menyusun prioritas (rangking) pilihan calon tenaga kerja dari yang paling sesuai sampai ke yang kurang sesuai kriteria. Untuk memudahkan perusahaan dalam berkomunikasi dengan para pelamar maka sistem ini diimplementasikan dengan berbasis web. Aplikasi dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL untuk databasenya.*

*Uji coba dilakukan dengan menguji semua fasilitas yang disediakan dalam aplikasi, membandingkan hasil perhitungan metode Promethee antara aplikasi dengan perhitungan manual serta mengujicobakan program aplikasi kepada seorang responden yang mewakili sebuah perusahaan. Hasil ujicoba menunjukkan bahwa aplikasi yang dibuat sudah berjalan dengan benar dan memudahkan perusahaan untuk menyeleksi para pelamar, karena aplikasi akan menampilkan maksimal sepuluh pelamarurut dari yang paling diprioritaskan, sehingga perusahaan tinggal melakukan seleksi dari segi psikologis.*

**Kata kunci:** *Promethee, SPK.*