

## ABSTRACT

*This research aims to describe the SCM Professional competencies owned by graduate of of Industrial Engineering and Management Network of Business, University of Surabaya before work, and after work with the requirement competencies in the profession sa the Supply Chain Management that can be measured through the theory of Professional SCM. This type of research is a descriptive study of variables from the theory of Professional SCM; sources of data are the primary data and secondary data; targets and population characteristics of the respondents used were male or female, minimum education S1, graduate of of Industrial Engineering or Management Network of Business University of Surabaya force 2005-2008, has a job that requires Professional 42SCM competence.*

*This research uses data processing in the form of test validity, reliability testing, method arithmetic average (mean), standard deviation, Coefficient of Variation, bar charts (histograms), Cross-Tabulation, and Gap Analysis, Cartesian diagram. Specified number of samples in this study were 100 respondents and the sampling technique used was non-probabilistic sampling.*

*The result showed that graduates of Industrial Engineering and Management Network of Business, University of Surabaya had the highest mean on the Interpersonal Skills is equal to 5,020 before work, following work and 5,282, this means that the provision of these competencies gained after college was good, but the need for this competency du the workplace is also considered necessary, and the lowest mean on Problem Solving Skills dimension is equal to 4,714 prior to work, following work and 4,850 this means it's not too possessed competence prior to graduate work, and also not really necessary when it works as it can be covered with competence other.*

*Keywords: Professional SCM, Interpersonal Skills, and Problem Solving Skills*

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan kompetensi *Professional SCM* yang dimiliki lulusan Jurusan Teknik Industri, dan Manajemen Jejaring Bisnis Universitas Surabaya sebelum bekerja, dengan tuntutan kompetensi sesudah bekerja yang dibutuhkan di dunia profesi *Supply Chain Management* dan diukur melalui teori *Professional SCM*. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan variabel dari teori *Professional SCM*; sumber data adalah data primer dan data sekunder; target dan karakteristik populasi yang digunakan adalah responden pria atau wanita, minimal pendidikan S1, lulusan Jurusan Teknik Industri atau Manajemen Jejaring Bisnis Universitas Surabaya angkatan 2005-2008, memiliki pekerjaan yang memerlukan kompetensi *Professional SCM*.

Penelitian ini menggunakan pengolahan data berupa uji validitas, uji reliabilitas, metode rata-rata hitung (*mean*), deviasi standar, *Coefficient of Variation*, diagram batang (*histogram*), Tabulasi Silang, dan Analisis Kesenjangan, diagram kartesius. Jumlah sampel yang ditetapkan dalam penelitian ini adalah 100 responden dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probabilistic sampling*.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa lulusan Teknik Industri dan Manajemen Jejaring Bisnis Universitas Surabaya memiliki mean tertinggi pada *Interpersonal Skills* yaitu sebesar 5.020 sebelum bekerja, dan 5.282 sesudah bekerja, hal ini berarti bekal kompetensi ini yang didapat setelah lulus kuliah sudah baik, namun keperluan akan kompetensi ini di dunia kerja juga tergolong diperlukan, dan *mean* terendah pada dimensi *Problem Solving Skills* yaitu sebesar 4.714 sebelum bekerja, dan 4.850 sesudah bekerja hal ini berarti kompetensi ini belum terlalu dimiliki lulusan sebelum bekerja, dan juga tidak terlalu diperlukan ketika sudah bekerja karena dapat ditutupi dengan kompetensi lainnya.

Kata Kunci : *Professional SCM*, *Interpersonal Skills*, dan *Problem Solving Skills*