

ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan suatu kebutuhan yang mutlak ada di dalam setiap perusahaan dan kepemimpinan ini termasuk salah satu bentuk *cultural control* yang merupakan bagian dari *management control system*. Kepemimpinan yang baik merupakan salah satu strategi untuk mengatasi masalah yang muncul pada suatu organisasi khususnya mengenai masalah motivasi (*motivational problem*). Secara tidak langsung hal ini menyatakan bahwa seorang pemimpin harus bisa memotivasi karyawan dalam bekerja. Hal ini terbukti dari hasil survei yang dilakukan di AS yang menunjukkan bahwa kondisi yang paling diinginkan oleh karyawan adalah bekerja di bawah manajer-manajer yang handal serta bekerja di perusahaan yang mempunyai kebijakan dan prosedur kerja (target) yang jelas.

Pengaruh/mempengaruhi bisa dikatakan sebagai aktivitas utama dari pemimpin tepatnya pemimpin suatu organisasi. Oleh karena itu secara otomatis pemimpin harus mempelajari bagaimanakah cara mempengaruhi orang lain dengan baik karena hal ini bisa berguna untuk memotivasi (mempengaruhi) karyawannya. *Neuro Linguistic Programming* merupakan salah satu cara untuk mempengaruhi orang lain yang sangat efektif. *NLP* dapat diterapkan dalam setiap kehidupan manusia baik itu kehidupan sehari-hari maupun dalam dunia bisnis.

Dalam sebuah perusahaan, peran dari pemimpin sangat dibutuhkan. terkadang untuk bisa mengetahui apakah suatu perusahaan dapat berkembang atau tidak, kita cukup melihat apakah pemimpin perusahaan dan seperti apakah kinerja dan pengaruh yang di timbulkan dalam perusahaan tersebut. Oleh karena hal ini merupakan hal yang sangat penting, maka sangat disayangkan apabila peran dari pemimpin kurang bisa dimanfaatkan secara maksimal. Oleh karena itulah pada makalah ini akan dikemukakan bagaimana *NLP* bisa membantu dan melengkapi gaya kepemimpinan agar bisa memotivasi karyawan secara maksimal.