

5. Ketakutan utama yang sering terjadi di banyak organisasi di Indonesia adalah perilaku sesuai peribahasa "*hangat-hangat tahi ayam*" sehingga eksistensi perilaku di kemudian hari menjadi dipertanyakan. Namun ketakutan ini akan hilang manakala dikemudian hari pimpinan baru tetap konsisten terhadap sistem dan budaya organisasi yang telah terbentuk. Keberadaan tim khusus yang bertanggung jawab memelihara budaya organisasi akan sangat menunjang.

Demikian sekedar buah pemikiran dalam konteks menciptakan SDM yang berprofil sebagai "*Human Capital*" yang dilakukan dengan melalui perubahan budaya organisasi. Banyak organisasi telah berhasil menjalankan pola seperti ini namun banyak juga yang mengalami kegagalan. Dalam pengamatan hal tersebut lebih disebabkan karena kurang siapnya baik manajemen dan SDM untuk melakukan perubahan budaya organisasi dan kebiasaan pimpinan untuk cenderung memiliki karakteristik yang khas sehingga mau tidak mau cenderung merubah budaya organisasi yang sudah ada.

DAFTAR RUJUKAN

- Burns, John. (Downloaded: September 15, 2004), Working Paper, *Creating an Energized Organization: Aligning Strategy and Culture*. Available at <http://www.consultant-center.com>
- Chattel, A., 1995, *Managing for The Future*, London: Mc Millan, Press,Ltd
- Choo, Chun Wei, 1999, *The Knowing Organization: How Use Information to Construct Meaning, Creating Knowledge, and Make Decision*, Oxford NY: Oxford University Press.
- Devlin, Keith, 2001, *Infosense: Turning Information into Knowledge*, W.H. Freeman and Company, New York
- Drucker, Peter F.,1993, *Post Capitalist Society*, New York: Harper Collins Inc
- Janszen, Felix, 2001, *The Age of Innovation*, London: British Library Cataloguing in Publication Data
- Luthan, Fred. 2000, *Organizational Behavior*, Eighth Editions, McGraw Hill Inc. New York
- Rusdiyanto, Johny. 2001, *Human Resource Management (HRM) in Knowledge-Based Entities*, Makalah yang disajikan dalam Seminar Internasional dan Temu Ilmiah: "Mengembangkan Budaya Perusahaan dan Keunggulan Bersaing Menuju Organisasi Kelas Dunia", yang diselenggarakan oleh Program Magister Manajemen Universitas Airlangga, tanggal 29 September 2001
- Rusdiyanto, Johny 2004, *The New Paradigm in HRM: From Human Resources to Human Capital*, makalah yang disampaikan dalam Seminar Internal Forum Dosen Ekonomi Surabaya (FORDES), tanggal 3 Agustus 2004, di Universitas Wijaya Kusuma, Surabaya
- Schein, E. 1992, *Organizational Culture and Leadership*, Second Editions, Jossey-Bass Publishers, San Fransisco
- Stewart, Thomas A., 1997, *Intellectual Capital: Kekayaan Baru Organisasi*, PT Elex Media Komputindo, Jakarta
- Stoner, J.A.F., R.E. Freeman and D.R. Gilbert, (1995) *Management*, Sixth Editions, Prentice Hall, New Jersey