

## ABSTRAK SKRIPSI

Perekonomian Indonesia telah mengalami pertumbuhan selama kurun waktu 20 tahun terakhir ini, hal ini terlihat dengan adanya perubahan struktur dasar dari perekonomian agraris menuju perekonomian industri. Untuk mencapai suatu perekonomian industri yang dinamis diperlukan adanya kemantapan dalam mengelola usaha-usaha perindustrian. Dalam iklim persaingan usaha yang ketat inilah, peranan SDM dirasakan semakin penting bagi suatu badan usaha. Sukses atau gagalnya suatu badan usaha mencapai sasaran/tujuannya sangat ditentukan oleh kualitas SDM yang dimilikinya.

Badan usaha - badan usaha yang relatif besar sangat mengandalkan SDM yang ada dalam badan usaha sehingga dapat berkembang dengan pesat. Dalam praktik badan usaha sebenarnya telah mengakui bahwa SDM merupakan urat nadi badan usaha, ini dapat dilihat dalam bentuk pemberian gaji yang tinggi, bonus ataupun bentuk kompensasi lainnya. Namun hal ini secara akuntansi belum diimbangi dengan perlakuan akuntansi yang tepat terhadap SDM dalam arti tidak tersedianya informasi mengenai SDM yang ada dalam badan usaha dalam laporan keuangan, sehingga laporan keuangan yang disajikan kurang memberikan informasi yang akurat khususnya informasi mengenai SDM bagi para pemakai laporan keuangan.

Untuk mengatasi keadaan itu, diperlukan suatu informasi yang memberikan gambaran tentang pengakuan SDM yang ada dalam badan usaha sebagai bagian dari aktiva yang dimiliki badan usaha, yang dikenal sebagai Akuntansi Sumber Daya Manusia.

Tujuan dari skripsi ini antara lain untuk memberikan informasi moneter tentang biaya dan nilai manusia sebagai sumber daya badan usaha, untuk mengetahui sejauh mana manfaat dari penggunaan akuntansi SDM bagi badan usaha, terutama dalam kaitannya dengan penilaian asset SDM serta memberikan informasi baik pada badan usaha maupun pihak lain yang berkepentingan mengenai nilai dari SDM yang dimiliki sebagai informasi yang akurat dalam membantu proses pengambilan keputusan.