

INTISARI

Kepemimpinan merupakan suatu bagian penting dalam suatu organisasi, akan tetapi juga, suatu perusahaan tidak akan mungkin mengoperasikan kegiatan tanpa adanya manusia sebagai sumber tenaga kerja. Dari semua gaya kepemimpinan yang ada dapat digunakan sesuai situasi dan kesiapan atau kematangan dari pemimpin. Diangkatnya teori kepemimpinan situasional ini dikarenakan, teori ini dapat menjelaskan gaya kepemimpinan yang sesuai pada situasi yang berbeda.

Penelitian ini akan memfokuskan pada gaya kepemimpinan situasional dari manajer proyek di PT. Pilar Langgeng Sejahtera. Mengingat bahwa dalam dunia konstruksi seorang pemimpin proyek dalam mengatur bawahan seringkali dipengaruhi oleh keadaan atau situasi yang terjadi, tergantung pada proyek yang sedang dijalani. Dalam PT. Pilar Langgeng Sejahtera terjadi fenomena adanya bawahan yang memiliki sikap giat dalam bekerja. Pimpinan proyek tidak hanya memberikan perintah dan tugas saja melainkan di luar pekerjaan, pimpinan juga memberikan motivasi, sehingga bawahan menjadi lebih loyal terhadap pimpinan. Dalam melaksanakan kepemimpinan, pimpinan proyek PT. Pilar Langgeng Sejahtera menerapkan gaya kepemimpinan situasional, hal ini ditunjukkan dari gaya kepemimpinan yang diterapkan berbeda antara karyawan baru dengan karyawan lama. Gaya kepemimpinan situasional yang digunakan dalam penelitian ini adalah menurut Hersey-Blanchard yaitu: memberitahukan (*Directing*), menjajakan (*Coaching*), mengikutsertakan (*Supporting*) dan mendelegasikan (*delegating*).

Berdasarkan hasil wawancara dengan responden diketahui bahwa gaya kepemimpinan situasional menurut semua responden berdasarkan hasil wawancara adalah: *Directing* dengan selalu memberikan intruksi kepada bawahan baru atau memberikan intruksi pada waktu *meeting* berkaitan dengan proyek baru; *Coaching* dalam bentuk memberi saran kepada bawahan sehubungan dengan permasalahan yang dihadapi oleh bawahan dalam pekerjaan; *Supporting* dalam bentuk mengajak diskusi untuk menyelesaikan masalah bawahan dan dalam mengambil keputusan; dan *Delegating* dalam bentuk bawahan diperbolehkan menyelesaikan masalah sendiri untuk masalah kecil dan bawahan dianggap mampu menyelesaikan masalah sendiri.

Kata kunci : *Directing, Coaching, Supporting, Delegating*