

ABSTRAK

Dengan berkembangnya teknologi dan ilmu pengetahuan yang demikian pesatnya terutama di bidang komputer maka banyak perusahaan yang menggunakan komputerisasi sebagai sarana untuk menangani masalah administrasi perusahaan maupun produksi dan lain sebagainya.

Bagi perusahaan yang mempunyai karyawan atau pegawai yang cukup besar, maka karyawan atau pegawai tersebut menjadi masalah yang harus dipecahkan. Apabila pencatatan dan perhitungan gaji karyawan tersebut dilakukan secara manual maka dapat dibayangkan betapa rumitnya, karena gaji itu sendiri terdiri dari beberapa unsur serta ditambah lagi dengan jumlah karyawan atau pegawai yang cukup banyak.

Untuk memecahkan masalah diatas maka penulis merancang sistem informasi penggajian. Dengan adanya proses komputerisasi untuk pengolahan data maka diharapkan dapat menyelesaikan masalah penggajian dari karyawan di perusahaan tersebut dan juga segala informasi yang dibutuhkan dapat diperoleh secara cepat, tepat dan lengkap tanpa harus melakukan proses pencatatan yang berulang-ulang.

Tujuan dari pembuatan Tugas Akhir ini adalah membantu perusahaan dalam mengontrol keseluruhan aktivitas jam kerja karyawan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

Metode penelitian yang digunakan antara lain adalah : pertama perencanaan pekerjaan yaitu mempelajari dan memahami sistem yang sedang berjalan pada perusahaan yang bersangkutan, kedua analisis yaitu menganalisa lebih dalam tentang sistem penggajian yang akan dibuat, ketiga mendesain sistem yaitu merancang sistem yang akan dibuat meliputi database-database yang diperlukan, proses-proses yang ada dan laporan-laporan yang dibutuhkan, keempat implementasi yaitu pembuatan program sistem informasi penggajian dan kelima adalah evaluasi yaitu mengevaluasi hasil dari program yang telah dibuat.

Dalam Tugas Akhir ini penulis membuat program mengenai sistem informasi penggajian dengan batasan masalah antara lain : rumus gajinya diinputkan melalui keyboard tanpa harus merubah source programnya, gaji karyawan yang akan di hitung terdiri dari karyawan bulanan dan karyawan harian, perhitungan gaji karyawan bulanan terdiri dari gaji pokok, macam-macam tunjangan, dan variabel gaji sedangkan untuk karyawan harian terdiri dari upah harian dan variabel gaji, baik karyawan bulanan maupun karyawan harian diberikan uang makan dan uang lembur, dari data-data ini disusun laporan gaji dari karyawan bulanan maupun harian.

Desain sistem yang diberikan disini dapat digunakan secara umum, karena tiap perusahaan mempunyai sistem penggajian yang berbeda-beda maka rumus gajinya dapat diinputkan sesuai dengan aturan yang berlaku pada perusahaan tersebut.