

## ABSTRAK

Perbedaan pandangan dan tujuan antara pihak manajemen dan pekerja dapat mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja. Perbedaan tersebut seringkali menimbulkan konflik antara perusahaan dan karyawannya. Oleh karena itu perusahaan dan karyawan sepakat agar pemberian kompensasi sesuai dengan penilaian kinerja.

PR. Alam Subur “Martina” adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang industri rokok yang beralokasi di Jalan Raya Panglima Sudirman No. 156 Kraksaan, Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis sejauh mana sistem penilaian kinerja dan kompensasi yang diterapkan dapat memotivasi karyawan bagian produksi untuk bekerja secara maksimal. Bagaimana kinerja karyawan terhadap sistem kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan? Apa kelebihan dan kelemahan kedua sistem yang diterapkan di PR. Alam Subur “Martina” dan bagaimana solusi yang tepat untuk mengatasi kelemahan yang terjadi?

Penelitian ini merupakan *applied research* dimana penelitian ini bertujuan untuk mengamati dan memberikan solusi perbaikan yang diperlukan berdasarkan teori yang ada pada penerapan sistem penilaian kinerja dan kompensasi sebagai bentuk result control dalam memotivasi karyawan bagian produksi di PR. Alam Subur “Martina”.