

ABSTRAK

Perkembangan dalam ilmu pengetahuan menuntut orang untuk terus belajar dan menghasilkan sesuatu yang berharga. Manusia mengalami banyak perkembangan di berbagai bidang kehidupan. Perkembangan ini dimungkinkan karena adanya kemampuan untuk belajar, yaitu mengalami perubahan-perubahan, mulai dari saat lahir sampai mencapai umur tua. Perubahan-perubahan yang nampak pada anak yang belum mencapai umur dewasa, merupakan hasil dari proses belajar diberbagai bidang. Untuk itu masyarakat modern mendirikan lembaga-lembaga yang secara khusus bertugas mengatur pengalaman-pengalaman belajar, sedemikian rupa, sehingga menunjang perkembangan anak didik dan tidak menghambatnya. Lembaga itu biasanya disebut "sekolah" atau "institusi pendidikan formal". Sekolah dalam pengembangan ke depan guna peningkatan kualitas pendidikan yang terkait dengan manajemen sekolah yaitu dengan peningkatan organisasi dan menyiapkan perangkat peraturan serta melaksanakan evaluasi secara sistematis. Sekolah dalam peningkatan kualitasnya memperhatikan kinerja dari individu-individu yang bekerja di dalamnya.

SLTP ST Theresia sebagai organisasi pendidikan tentunya memperhatikan kinerja dari setiap individu yang ada dalam organisasi tersebut sehingga dapat melakukan tugasnya sesuai dengan peraturan dan tanggungjawab sebagai tenaga pendidik. Kinerja yang dilihat disini terkait dengan hasil yang dicapai dalam proses pendidikan.

Control dalam suatu organisasi sangat diperlukan untuk pencapaian tujuan organisasi dan kinerja yang dihasilkan itu maksimal. *Control* yang dipakai adalah *action* dan *result control*. *Action control* merupakan bentuk pengendalian langsung dalam suatu perusahaan karena melibatkan langkah-langkah untuk memastikan bahwa tindakan yang dilakukan oleh karyawan masih dalam area untuk kepentingan organisasi. Sedangkan *result control* berupa *reward* dan *punishment*. *Action* dan *result control* yang dipakai ada kelebihan dan kelemahannya tapi diharapkan penerapan di SLTP ST Theresia dapat meningkatkan kinerja dari individu yang ada dalam organisasi.