

ABSTRAK

Sekarang ini, sistem pengendalian menjadi hal yang penting dalam suatu perusahaan, karena merupakan salah satu faktor yang mendukung keberhasilan dalam mencapai tujuan perusahaan. Dimana dalam sistem pengendalian terdapat banyak hal yang penting untuk dikendalikan, salah satunya adalah sistem penilaian kinerja. Dalam penilaian kinerja membutuhkan informasi finansial maupun non finansial yang akurat. Sistem penilaian kinerja berfungsi sebagai sumber informasi bagi pihak manajemen apakah tujuan perusahaan sudah tercapai atau belum dan juga berfungsi sebagai dasar dalam memberikan kompensasi kepada tenaga kerja. Dan sistem kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja itu harus sesuai dengan kerja keras mereka kepada perusahaan. Sehingga sistem kompensasi yang diterapkan dapat diterima dan saling menguntungkan bagi kedua belah pihak yaitu perusahaan dan tenaga kerjanya. Sistem kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Penelitian ini menjadikan *home industry "ABC"* sebagai objek penelitian. *Home industry "ABC"* merupakan badan usaha yang bergerak di bidang manufaktur yang memproduksi alat-alat pembersih rumah tangga dan berada di Surabaya. Tujuan penelitian yang dilakukan adalah *explanatory research* dan juga penelitian yang dibuat merupakan *applied research* karena bertujuan untuk mendeskripsikan permasalahan yang ada pada *home industry "ABC"* dan memberikan rekomendasi berupa solusi praktis terhadap permasalahan yang ada. Penulisan karya ilmiah ini hanya terbatas pada sistem penilaian kinerja dan kompensasi dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan dan buruh *home industry "ABC"* di Surabaya. Terakhir, penelitian ini juga didukung oleh berbagai konsep dan teori yang mendukung dalam penelitian ini.

Mengingat pentingnya sistem pengendalian pada perusahaan baik perusahaan besar maupun kecil, maka pemilik *home industry "ABC"* ingin mengembangkan usahanya dengan menerapkan sistem penilaian kinerja dan kompensasi dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja bagi tenaga kerjanya. Namun, hal tersebut harus disesuaikan dengan kondisi perusahaan tersebut sehingga dapat membuat perusahaan lebih maju lagi.