

ABSTRAKSI SKRIPSI

Situasi ekonomi di Indonesia sekarang ini menuntut perusahaan menjadi perusahaan yang memiliki keunggulan didalam persaingan. Tuntutan persaingan itu tidak hanya untuk industri tertentu saja tetapi ditujukan untuk seluruh industri yang ada, sehingga perusahaan dapat terus bertahan dalam menghadapi kondisi perekonomian Indonesia yang tidak menentu seperti sekarang ini. Didalam menghadapi era globalisasi yang penuh dengan persaingan, maka setiap industri harus mampu bersaing dengan industri yang sejenis, setiap industri harus mempertahankan dan meningkatkan kinerja dari badan usaha itu sendiri. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan pemberian bonus –bonus untuk meningkatkan motivasi karyawan didalam bekerja dan untuk meminimalkan masalah motivasi yang dihadapi oleh perusahaan pada umumnya, mengadakan pelatihan kerja yang dilakukan tidak hanya di internal perusahaan saja melainkan juga diikutkan dalam pelatihan-pelatihan resmi diluar perusahaan berstandar internasional dengan tujuan meningkatkan produktivitas dan efektifitas didalam kerja.

Salah satu faktor yang mendukung suatu organisasi untuk mencapai tujuan organisasi tersebut adalah masalah pengendalian khususnya pengendalian terhadap karyawannya. Banyak hal yang mempengaruhi keefektifan terhadap suatu pengendalian terhadap karyawan misalnya kesadaran, kemauan, dan dorongan dari dalam diri karyawan itu tersebut untuk bertindak sesuai dengan keinginan perusahaan di tempatnya bekerja. Untuk meningkatkan fungsi pengendalian dapat menggunakan *Personnel and Cultural Control* yang dapat memungkinkan karyawan untuk mengontrol diri mereka sendiri maupun antar karyawan itu sendiri dapat saling control apabila menyimpang dari peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.

PT "Mouse Hunt" adalah industri manufaktur dibidang pemintalan benang. Perusahaan ini termasuk perusahaan menengah karena memiliki jumlah tenaga kerja lebih dari 100 orang.

Teori yang digunakan dalam studi ini adalah teori sistem pengendalian manajemen khususnya mengenai *personnel and cultural control* dan motivasi. Teori-teori itu digunakan karena relevan dengan permasalahan yang dibahas dalam studi ini.

Obyek penelitian studi ini difokuskan pada karyawan produksi di PT "Mouse Hunt" karena para karyawan tersebut bekerja pada bagian yang penting dan sangat berpengaruh terhadap kelangsungan hidup badan usaha ini.

Manfaat studi ini yaitu memberikan manfaat bagi PT "Mouse Hunt" untuk lebih memahami Personnel and Cultural Control sehingga menjadi inspirasi untuk lebih memperhatikan aspek ini.

