

ABSTRAK SKRIPSI

Dewasa ini, perekonomian suatu negara makin menuju ke arah integrasi ekonomi dunia. Salah satu faktor penentu agar bisa bersaing dalam perekonomian global adalah peningkatan efisiensi dan peningkatan berkompetisi.

Sejalan dengan perkembangan zaman, teknologi pun berkembang pesat. Tidak dapat dipungkiri, mesin-mesin dengan teknologi canggih sangat dibutuhkan dalam proses produksi. Hal ini juga dikarenakan adanya persaingan yang ketat dalam dunia perekonomian. Tetapi, dibalik mesin-mesin berteknologi canggih tersebut ada manusia-manusia yang bertindak sebagai "otak". Para pengambil putusan, pengelola badan usaha sampai kepada operator-operator mesin adalah manusia.

Seiring dengan perkembangan dunia usaha yang semakin pesat, peranan SDM dirasakan semakin penting. Sukses atau gagalnya dunia usaha berkembang dan mencapai tujuannya sangat ditentukan oleh peranan SDM-nya. Faktor SDM, diakui sebagai aktiva badan usaha dan merupakan komponen sumber daya badan usaha yang sangat vital yang berperan mengorganisasikan, mendayagunakan, mengendalikan dan mengarahkan aktiva dan kewajiban badan usaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

PT "X" merupakan badan usaha yang bergerak dalam bidang industri baja lembaran, besi beton dan besi strip yang berlokasi di Margomulyo, Tandes, Surabaya. Badan usaha secara berkesinambungan menyelenggarakan dan mengikutsertakan pegawainya terutama tingkat manajer ke atas dalam berbagai macam pelatihan untuk meningkatkan nilai sumber daya manusianya. Pengeluaran yang terjadi yang berkaitan dengan sumber daya manusia cukup besar. Pengeluaran tersebut oleh badan usaha langsung dibebankan pada periode berjalan yang menyebabkan pembebanan biaya atas sumber daya manusia terlalu besar pada periode berjalan, tanpa memperhatikan hubungan antara biaya dan manfaat yang diperoleh. Oleh karena itulah dalam skripsi ini dipilih judul : " Peranan Sumber Daya Manusia dan penyajiannya dalam laporan keuangan sebagai salah satu informasi keuangan yang relevan bagi pengguna laporan keuangan pada PT "X". Untuk menunjukkan pentingnya peranan akuntansi sumber daya manusia sebagai informasi tambahan bagi para pemakai laporan keuangan.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk mengetahui nilai dari sumber daya manusia yang dimiliki badan usaha, memberikan pandangan mengenai pentingnya menerapkan akuntansi sumber daya manusia dan mengakui dan melaporkan nilai sumber daya manusia sebagai aset bagi

badan usaha dan diamortisasi sepanjang umur manfaat produktifnya, agar terjadi *matching* antara pembebanan biaya dan manfaat yang diperoleh.

Metode yang digunakan dalam penerapan konsep akuntansi sumber daya manusia ini adalah penerapan konsep-konsep akuntansi sumber daya manusia dengan didasarkan pada historical cost dengan objektivitas (*verifiable*).

Penerapan konsep akuntansi sumber daya manusia pada laporan keuangan PT "X" diawali pada tahun 1997, dimana laporan keuangan pada tahun 1997 sebelumnya sudah disusun dan kemudian dibuat laporan keuangan alternatif dengan menerapkan konsep akuntansi sumber daya manusia dan perubahan perlakuan akuntansi didisclosure pada catatan atas laporan keuangan sebagai informasi tambahan.

Dari penerapan konsep akuntansi sumber daya diketahui bahwa sebelum diterapkannya konsep akuntansi sumber daya manusia terjadi distorsi pada laporan keuangan yaitu laba yang dicatat pada laporan keuangan terlalu kecil dan pada neraca di bagian aktiva pencatatannya terlalu kecil.

