

## ABSTRAK

Bank "X" adalah salah satu bank asing yang membuka cabang di Indonesia yang berpusat di Jakarta. Untuk memperluas jaringannya, Bank "X" kemudian membuka pula cabang di Surabaya.

Meskipun Bank "X" merupakan bank asing tetapi perhitungan gaji karyawannya masih dilakukan secara manual dan untuk pembuatan laporan digunakan perangkat lunak *Microsoft Excel*. Padahal perhitungan yang harus dilakukan cukup rumit mengingat karyawan yang dimiliki cukup banyak, terutama tenaga pemasaran atau *sales*. Selain memasarkan sendiri penjualan produk miliknya, Bank "X" juga menyewa beberapa agensi untuk merekrut serta mengkoordinasi tenaga *sales*. Meskipun tidak bekerja dibawah Bank "X", karyawan yang dipekerjakan untuk kepentingan Bank "X" di agensi tetap menerima gaji, komisi, serta bonus dari Bank "X". Jadi setiap bulan Bank "X" menerima laporan dari agensi, hasil dari penjualan produk dan besar gaji yang harus dibayarkan setiap bulan.

Disamping itu untuk perhitungan gaji karyawan Bank "X" sendiri pun tidak mudah karena pada Bank "X" berlaku sistem *multi level marketing* yaitu bila seorang *sales* berhasil menjual sebuah produk, maka yang mendapat komisi selain dirinya sendiri, adalah karyawan yang jabatannya sejajar pada struktur organisasi dan berada diatas jabatan *sales* tersebut. Besar uang komisi tergantung pada jenis produk serta jumlah produk yang dijual dan besarnya berbeda untuk setiap jabatan. Belum lagi perhitungan uang lembur yang memiliki nilai yang berbeda untuk setiap jam pada tiga jam pertama (maksimum lima jam).

Maka bagian personalia setiap bulan harus bekerja ekstra untuk menghitung jumlah absensi karyawan, bonus, komisi, potongan, PPh 21 serta lembur untuk mendapatkan jumlah gaji bersih masing-masing karyawan, hal ini sangat membutuhkan ketelitian tinggi dikarenakan perhitungan masih dilakukan secara manual.

Untuk mengatasi permasalahan-permasalahan tersebut diatas, maka dalam pembuatan tugas akhir ini dirancang dan dibuat sebuah sistem informasi berbasis komputer untuk sistem penggajian karyawan Bank "X" cabang Surabaya yang mencakup perhitungan komisi, absensi, bonus, potongan, lembur, PPh21 serta gaji bersih yang diterima. Dengan analisis yang baik, jelas dan terinci akan membantu dalam menghasilkan perancangan sistem yang baik, padat, singkat, dan jelas. Kemudian perancangan sistem yang ada diimplementasikan menjadi program dengan bantuan *Microsoft Visual FoxPro*. Sehingga diharapkan sistem informasi berbasis komputer yang dihasilkan akan sangat membantu dalam menyelesaikan permasalahan yang ada