

ABSTRAK SKRIPSI

Secara umum, badan usaha dijalankan atau beroperasi dengan memakai tenaga kerja manusia ini. Pemakaian tenaga kerja manusia ini akan membawa dampak pada kepuasan kerja pada badan usaha tersebut. Dalam beroperasi, suatu badan usaha akan menghasilkan sesuatu yang dinamakan hasil produksi. Tinggi rendahnya hasil produksi yang dihasilkan oleh suatu badan usaha tergantung pada seberapa besar keikutsertaan pekerjanya dalam mewujudkan tujuan badan usaha tersebut. Peran serta dari pekerja dapat ditingkatkan dengan pemberian suatu penghargaan yang dapat berupa finansial ataupun non finansial. Penghargaan berupa finansial contohnya adalah kenaikan gaji yang menjadi bahasan dalam skripsi ini. Pemberian penghargaan berupa kenaikan gaji akan berdampak moral pekerja akan meningkat.

Berdasarkan pandangan tersebut diatas maka penelitian diarahkan untuk menganalisis perbedaan perilaku pekerja bagian produksi sebelum dan sesudah penghargaan kenaikan gaji. Variabel-variabel yang digunakan untuk melakukan penelitian terdiri dari variabel hasil produksi dan variabel penghargaan berupa kenaikan gaji dengan masing-masing mempunyai skala pengukuran rasio. Dalam menunjang pelaksanaan penelitian ini, digunakan data primer maupun data sekunder agar pembahasan dalam skripsi ini menjadi akurat, selanjutnya untuk menganalisis data-data yang telah dikumpulkan, digunakan analisis korelasi (r), analisis z (tabel z).

Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan perilaku pekerja bagian produksi sebelum dan sesudah penghargaan kenaikan gaji, yang tampak pada hasil korelasi (r) sebesar 0.94 yang lebih besar daripada 0.90 yang merupakan standar yang telah ditetapkan sebelumnya. Hasil korelasi ini masih ditunjang oleh analisis tabel z yang menunjukkan ditolaknya H_0 yang berkonsekuensi diterimanya H_1 yaitu ada perbedaan perilaku pekerja bagian produksi sebelum dan sesudah penghargaan kenaikan gaji.

Walaupun dari hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan suatu hasil yang menunjukkan adanya perbedaan perilaku pekerja bagian produksi sebelum dan sesudah penghargaan kenaikan gaji, badan usaha seharusnya tidak dapat secara kaku menjalankan program kenaikan gaji yang telah ada, apalagi dengan ditetapkannya aturan Upah Minimum Regional oleh pemerintah (UMR) dimana tiap-tiap daerah berbeda jumlahnya. Moral pekerja akan meningkat seiring dengan meningkatnya hasil produksi akibat penghargaan kenaikan gaji. Studi yang berkelanjutan dari badan usaha dalam menemukan suatu program yang selaras dengan program pemerintah amat diperlukan.