

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimana respon auditee terhadap pelaksanaan audit internal serta keterkaitannya terhadap kinerja karyawan pada PT. "X". Adapun latar belakang dilakukannya penelitian ini adalah dikarenakan adanya persaingan antar perusahaan di dalam dunia bisnis yang kian semakin ketat. Persaingan ini menyebabkan semua perusahaan berlomba-lomba untuk menjadi yang terbaik melalui pelaksanaan audit khususnya audit internal. Berdasarkan berbagai survey yang telah dilakukan, terlihat bahwa audit internal telah menjadi perhatian utama setiap perusahaan. Keandalan proses audit internal maupun kompetensi dari auditor menjadi tolok ukur masyarakat untuk menilai baik buruknya audit internal tersebut. Saat ini, sebagian besar proses audit internal seringkali tidak memperhatikan dari sisi auditee. Oleh karena itu, banyak penelitian yang telah dilakukan terkait hubungan antara audit internal dengan auditee. Namun, terlihat bahwa masih minimnya penelitian yang benar-benar melihat respon ataupun kepuasan auditee tersebut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan dapat dikategorikan sebagai *basic research* dimana penelitian ini difokuskan untuk menambah dan mengembangkan pemahaman atau pengetahuan baru serta memperjelas mengenai respon auditee dalam menghadapi pelaksanaan audit internal berdasarkan hasil implikasi teoritis. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pembagian kuesioner dan wawancara sebagai metode utama untuk memperoleh data. Hal ini bertujuan agar hasil penelitian ini benar-benar dapat melihat bagaimana pengaruh audit internal terhadap para auditee dari sudut pandang auditee tersebut. Adapun kuesioner tersebut disebarkan kepada 40 orang auditee secara acak di seluruh lokasi kerja PT. "X". Sedangkan wawancara dilakukan kepada 1 orang auditee tiap masing-masing ketujuh lokasi kerja PT. "X". Selain itu, juga digunakan metode analisis dokumen sebagai data pendukung.

Dari hasil penelitian ini, ditemukan bahwa kesesuaian pelaksanaan audit internal dengan prosedur yang telah ditetapkan serta persepsi yang baik dapat meningkatkan/ menciptakan respon auditee ke arah positif. Sedangkan perilaku auditor memiliki hubungan yang berbanding lurus dengan respon auditee sehingga apabila semakin buruk perilaku auditor tersebut maka akan menyebabkan respon auditee juga semakin negatif. Terakhir, terlihat juga bahwa respon auditee yang positif dapat memperbesar peningkatan kinerja auditee tersebut.

Kata kunci : Audit internal, Respon auditee, Kinerja karyawan