

INTISARI

Di masa kini, semakin banyak wanita yang bekerja atau yang disebut dengan *career woman*. Peranan ganda yang dimiliki oleh wanita yaitu sebagai pekerja dan sebagai ibu memberikan tantangan tersendiri. Wanita berupaya untuk menyeimbangkan antara kedua dunia tersebut dengan gaya bekerja yang lebih fleksibel. Ada beberapa pilihan *work-lifestyle* yang dapat dipilih oleh wanita. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pilihan *work-lifestyle* wanita khususnya yang bekerja di kantor akuntan publik di Surabaya dengan peningkatan karirnya.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif. Wawancara dilakukan selama 6 jam 5 menit dengan 10 orang akuntan wanita dari berbagai KAP di Surabaya dan 2 perwakilan bagian HRD dari KAP yang berbeda yang diwawancarai dengan metode semi terstruktur. Penyebaran kuesioner dilakukan kepada 61 akuntan wanita dari berbagai KAP di Surabaya.

Penelitian ini menemukan bahwa pilihan *work-lifestyle* akuntan wanita di Surabaya tidak berpengaruh terhadap peningkatan karir mereka di kantor akuntan publik. Hal ini dikarenakan fleksibilitas yang ditawarkan oleh kantor akuntan publik di Surabaya masih terbatas yang tercemin dari keterbatasan pilihan *work-lifestyle* yang tersedia bagi akuntan wanitanya. Penelitian ini juga menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi pemilihan *work-lifestyle* tertentu, kesulitan yang dihadapi oleh akuntan wanita dalam mengkombinasikan kehidupan pekerjaan dengan keluarga, dan strategi untuk mengatasi kesulitan tersebut.

Kata kunci: wanita, akuntan, *work-lifestyle*, peningkatan karir, tantangan, strategi, Surabaya