

Intisari

Kepemimpinan merupakan suatu hal yang penting bagi organisasi pada era globalisasi saat ini. Kepemimpinan akan menentukan pengendalian serta strategi yang tepat bagi organisasi. Di dalam kepemimpinan, nilai-nilai budaya juga sangat mempengaruhi bentuk kepemimpinan tersebut serta bentuk pengendalian melalui pengendalian budaya organisasi yaitu Personnel dan Cultural Control. Peran pemimpin dalam menyalurkan budayanya dengan tepat agar sesuai dengan tujuan organisasi sangatlah penting.

Budaya Tionghoa di Indonesia yang masih dilandasi nilai-nilai kuno Konfusianisme membentuk nilai-nilai tersendiri di dalam organisasi dan jika hal ini berlangsung cukup lama maka nilai-nilai tersebut akan tertanam di organisasi. Budaya Barat memiliki perbedaan yang cukup signifikan karena etos kerja dan sudut pandang serta sikap yang berbeda memberikan nilai tersendiri dalam kepemilikan suatu organisasi. Pergantian kepemilikan dalam suatu organisasi dengan dua latar budaya yang berbeda seperti ini tentu akan membawa pengaruh besar dalam organisasi.

Studi ini menemukan bahwa akuisisi kepemilikan tidak hanya membawa dampak positif saja apalagi dengan adanya perbedaan budaya yang cukup signifikan antara budaya Barat dan budaya Tionghoa yang memberikan bentuk pengendalian dan perlakuan yang berbeda terhadap organisasi. Penelitian menggunakan sebuah perusahaan cukup terkenal di Indonesia yang menjalani transisi kepemilikan dengan latar belakang budaya berbeda.

Keywords : Kepemimpinan, Pergantian Kepemilikan, Tionghoa, Personnel Control, Cultural Control, Budaya, Barat