

## ***ABSTRACT***

Penelitian ini bertujuan untuk menguji teori relevansi *gender* terhadap *leadership style* dan penerapan *result control* pada fakultas bisnis program studi S-1 universitas “x”. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif.

Sampel yang diambil adalah dekan fakultas dan masing – masing ketua jurusan karena fokus penelitian adalah dalam lingkup fakultas bisnis khususnya pada program S-1. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *interview*, observasi dan analisis data.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa ada keterkaitan antara *gender*, *leadership style* dan penerapan *result control* di fakultas. Keterkaitan tersebut berada pada peran *gender* antara lain feminin dan maskulin, kemudian masing – masing karakter mempunyai arah pembentukan gaya kepemimpinan, dimana karakter maskulin lebih mengarah pada gaya kepemimpinan transaksional dan dalam penerapan *result control* lebih mengandalkan target kinerja, melakukan evaluasi kinerja, dan pemberian *reward* dan *punishment*. Sebaliknya karakter feminin mengarah pada gaya kepemimpinan transformasional dan dalam penerapan *result control* tidak mengandalkan pemberian *reward* dan *punishment*, melainkan kesadaran dari pribadi masing – masing individu.

Kata kunci: *Gender, Leadership Style, Result Control*