ini dirasakan masih dapat diperdebatkan karena aspek-aspek yang harus dipertimbangkan demikian luas dan kompleks. Namun demikian, paling tidak beraneka kerja konseptual tersebut dapat memberikan landah awal untuk mengkaji lebih jauh (baik secara empiris maupun secara praktik) tentang upaya organisasi atau perusahaan untuk membangun dan mengembangkan keunggulan bersaing yang berkelanjutan.

DAFTAR RUJUKAN

Dodgson,M.(1993), "Organizational learning: a review of some
literature”, Organization Studies, Vol.14 No.3.


Organizational Change, Vol.9, No.6.