

ABSTRAK

Sistem pengendalian manajemen merupakan hal yang penting dalam suatu badan usaha. Hal tersebut karena sistem pengendalian manajemen berperan dalam mengendalikan perilaku individu di badan usaha dengan cara atau aturan yang dianggap sesuai oleh badan usaha dalam mencapai tujuan badan usaha. Salah satu bentuk pengendalian dalam sistem pengendalian manajemen adalah *result control* yang merupakan bentuk pengendalian yang menekankan pada hasil suatu pekerjaan. Result control ini dapat dilakukan dalam bentuk sistem penilaian kinerja, dimana penilaian tersebut berfungsi untuk memonitor, mengukur serta mengevaluasi hasil maupun kinerja karyawan selama bekerja. Sistem penilaian kinerja ini dapat digunakan oleh badan usaha untuk menetapkan besarnya kompensasi yang akan diterima oleh karyawan. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan hasil kerja mereka, dapat menjadi salah satu upaya dalam memotivasi karyawan untuk berkerja lebih baik lagi sehingga produktivitas karyawan juga meningkat dan tujuan badan usaha juga dapat tercapai.

Penelitian ini menjadikan PT UWBM sebagai objek penelitian. PT UWBM merupakan badan usaha yang bergerak di bidang manufaktur. Tujuan penelitian yang dilakukan adalah *explanatory* dan merupakan *applied research*. Ruang lingkup pembahasan yang digunakan hanya terbatas pada penilaian kinerja dan kompensasi sebagai bentuk *result control* dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian *packing*. karena karyawan merupakan salah satu aset yang penting dan perlu upaya dalam mempertahankan karyawan dalam badan usaha.

Keyword : sistem penilaian kinerja, kompensasi, *result control*, produktivitas