

## ABSTRAK

Bisnis di bidang *Event Organizer* akhir-akhir ini semakin marak. Banyak *EO (Event Organizer)* baru yang bermunculan. Faktor utama dalam suksesnya sebuah *EO* adalah bagaimana *crew EO* yang tergabung dapat bekerjasama dalam memberikan jasa sesuai dengan konsep dan keinginan dari klien. Dengan adanya *leadership style* dan *management control system* yang baik dalam sebuah badan usaha dapat membuat motivasi dan kinerja dari para karyawan menjadi lebih baik, karena seorang pemimpin harus memiliki kemampuan untuk memotivasi dan mempengaruhi karyawan, teman sebaya, maupun senior dengan menghormati, mengajar, membimbing, mendukung, dan memberi contoh yang baik guna mencapai tujuan organisasi. (Klagge, 1997)

Salah satu filosofi kepemimpinan yang terkenal ditulis oleh seorang ahli militer kuno dari Tiongkok, yaitu Sun Zi. Sun Zi menulis sebuah kitab yang dikenal dengan nama Sun Zi *Art of War* Karya ini merupakan karya tulis militer Tiongkok yang paling dihormati dan paling terkenal di luar negeri Tiongkok. Di dalam kitab yang ditulis oleh Sun Zi, terdapat ajaran-ajaran tentang kepemimpinan dan bagaimana menjadi seorang pemimpin yang baik.

*EO Double V* merupakan badan usaha yang bergerak di bidang jasa. Di dalamnya terdapat *owner* yang berfungsi sebagai pemilik dan pembimbing, *crew EO* serta *leader* yang bertugas memantau serta memastikan bahwa *crew* bertindak sesuai dengan kebijakan dan tugas yang diberikan. *Leader EO* menerapkan *democratic* dan *affiliative leadership*, yang pada praktiknya lebih mengarah kepada *affiliative leadership*. *EO Double V* juga menerapkan *management control system* untuk mengatur dan memastikan bahwa *crew* bertindak sesuai keinginan dan tujuan *EO*. Pembuatan skripsi ini difokuskan untuk mengetahui bagaimana evaluasi *leadership style* sesuai pendekatan seni perang Sun Zi dan *management control system* yang baik untuk meningkatkan motivasi serta kinerja *crew EO*.

*Leadership style* dan *management control system* yang tepat dapat dilihat tingkah laku, motivasi dan kinerja *crew EO* dalam pencapaian tujuan organisasi. Temuan dari penelitian menunjukkan bahwa dengan berjalannya *leadership style* dan *management control system* yang memperhatikan motivasi *crew* dalam bekerja akan dapat meningkatkan kinerja *crew* untuk memberikan pelayanan dan mencapai tujuan dari *EO*.