

## ABSTRAKSI

Aktivitas *earnings management* pada saat ini telah banyak dilakukan oleh perusahaan untuk memaksimalkan kepentingan mereka. Hal itu terbukti dari penelitian-penelitian sebelumnya yang melakukan penelitian tentang *earnings management*. Penelitian ini dilakukan karena adanya penelitian sebelumnya yang membuktikan adanya *discretionary accruals* yang positif sebelum perusahaan melakukan *corporate action stock split*.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti besarnya *earnings management* yang terjadi sebelum dan sesudah perusahaan melakukan pengumuman *stock split*, serta perbedaan *earnings management* yang dilakukan perusahaan yang melakukan pengumuman *stock split* dan perusahaan yang tidak melakukan pengumuman *stock split*. Penelitian ini dilakukan pada perusahaan-perusahaan yang go public di BEI kecuali badan keuangan dan perbankan periode 2004 – 2008.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel *discretionary accruals* yang dapat dilakukan manajer perusahaan untuk mempengaruhi laba pada jangka pendek. Komponen *accruals* paling mudah dipermainkan sesuai dengan keinginan individu dan selain itu, komponen *accrual* tidak ada bukti kas secara fisik. Pengukuran variabel *discretionary accruals* dalam penelitian ini menggunakan *modified-jones model*. Model ini digunakan karena menurut Dechow et al (1995), model ini yang paling baik dalam mendeteksi *discretionary accruals*.

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data sekunder, yaitu laporan keuangan yang diambil dari Osiris, kategori perusahaan dari ICMD dan data tanggal pengumuman dari BEI. Setelah data tersedia maka selanjutnya dilakukan pemilihan sampel. Penelitian ini menggunakan teknik pemilihan sampel *probability sampling* dengan metode *purposive-judgement sampling* serta metode *random sampling* untuk perusahaan pembanding. Data yang tersedia kemudian dihitung dengan bantuan *Microsoft Excel*, baru kemudian diolah dengan SPSS 16.0. Hasil output SPSS digunakan untuk menjawab dan menganalisis hipotesis pada penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada perbedaan *discretionary accruals* yang signifikan antara perusahaan yang melakukan pengumuman *stock split* dan perusahaan yang tidak melakukan pengumuman *stock split*. Selain itu, penelitian ini juga membuktikan adanya perbedaan yang signifikan sebelum dan sesudah perusahaan melakukan pengumuman *stock split*. *Discretionary accruals* yang positif menunjukkan adanya *income maximization*. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Louis dan Robinson (2003). Hasil penelitian juga mendukung motivasi dilakukannya *earnings management* dan *signaling theory* serta *trading range theory*.

Kata kunci : *earnings management, discretionary accruals* dan *stock split*.