

RA. Nita Handiarti (2004). **Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Semangat Kerja Pada Guru Wali Kelas**. Skripsi Sarjana Strata I, Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

## ABSTRAK

Keberadaan guru merupakan hal yang mendasar dalam satu lembaga sekolah. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, seorang guru selain mengajar juga menyelesaikan tugas-tugas administrasi yang sangat menyita waktu. Hal tersebut dapat menimbulkan kejenuhan dan ketegangan. Oleh karena itu untuk dapat mencapai hasil yang optimal diperlukan semangat kerja yang tinggi dalam melakukan aktivitas atau dalam mengajar karena dapat mempengaruhi hasil kerja nantinya. Tinggi rendahnya semangat kerja guru dipengaruhi oleh persepsi dari masing-masing guru terhadap tugas yang diberikan sebagai beban kerja. Setiap guru akan mempunyai persepsi yang berlainan terhadap beban kerja, dimana guru tersebut menilai berdasarkan pengalaman yang didapat. Persepsi tersebut akan membentuk sikap / perilaku mereka terhadap pekerjaan sebagai guru. Jika pekerjaan tersebut dianggap sebagai beban, maka hal ini akan mempengaruhi semangat kerja yang tentunya mempengaruhi sikap mengajar guru tersebut.

Subyek penelitian ini adalah guru (wali kelas) dari SDK Santo Aloysius, SDK Santa Angela, SDK Karitas V dan SDK Santa Maria Regina Surabaya. Alat ukur yang digunakan berupa angket untuk mengukur aspek-aspek semangat kerja dan aspek-aspek persepsi terhadap beban kerja, dan angket terbuka sebagai data tambahan. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi product momen.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap beban kerja dengan semangat kerja ( $r = 0,525$  dan  $p = 0,001$  ( $p < 0,05$ )). Sumbangan efektif terhadap persepsi terhadap beban kerja dengan semangat kerja guru sebesar 27,9%. Hal ini menunjukkan masih ada faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja.

Saran untuk penelitian selanjutnya, meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja, misalnya : kepuasan terhadap gaji, fasilitas yang diberikan, usia, lama bekerja, jenis kelamin.