

DESAIN SISTEM KOMPENSASI CV TRIJAYA ELECTRICALCO. SURABAYA

OLEH : YOS RUDIANTO

ABSTRAK

Sistem kompensasi merupakan salah satu unsur penting dalam menentukan kelangsungan hidup suatu perusahaan. Dengan adanya sistem kompensasi yang baik maka efisiensi dan efektivitas perusahaan akan tercapai dengan baik.

Pada penelitian ini difokuskan untuk merancang suatu sistem kompensasi yang cocok dan memenuhi prinsip *internal equity* dan *external equity* untuk jabatan-jabatan yang ada pada CV Trijaya Electrical Co.

Proses pencarian fakta pada penelitian ini menggunakan metode observasi dan *in depth interview* atau wawancara langsung dengan beberapa karyawan tetap CV Trijaya Electrical Co. Konsep kompensasi yang digunakan adalah menurut Mondy dan Noe, dengan determinan-determinan kompensasi individu yaitu *Organization, Jobs, Labor*, dan *Labor Market*. Sedangkan untuk mendesain sistem kompensasi menggunakan konsep Achmad S. Ruky dan metode *FES* untuk menentukan nilai jabatan dari tiap jabatan yang dibahas. Hasil penelitian menghasilkan suatu sistem kompensasi yang adil memenuhi prinsip *internal equity* dan *external equity*.

