

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Pada PT
Pos Indonesia Di Surabaya Selatan, Anastasia Wiwien Dharmasanti.**

ABSTRAK

Pada dasarnya skripsi ini membahas tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan, maka lingkungan kerja harus dipelihara untuk mencegah turunnya motivasi karyawan. Motivasi adalah daya penggerak yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja bagi individu atau kelompok karyawan untuk mencapai kepuasan atau tujuan perusahaan. Motivasi merupakan salah satu hal penting yang perlu mendapat perhatian dari perusahaan, guna pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian dilaksanakan di PT Pos Indonesia Surabaya Selatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh dan seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan PT Pos Indonesia Surabaya Selatan.

Penelitian ini didasarkan pada fenomena kejadian yang dimuat pada kolom pengaduan yang ada disurat kabar mengenai adanya keterlambatan pengiriman surat atau paket. Salah satu penyebab keterlambatan paket atau surat tersebut dikarenakan motivasi karyawan yang menurun. Adapun faktor yang dianggap berpengaruh terhadap turunnya motivasi kerja karyawan ini adalah lingkungan kerja. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel independen (lingkungan kerja) dan variabel dependen (motivasi).

Dari hasil penelitian melalui uji F terlihat bahwa F hitung lebih besar daripada F tabel berarti terdapat hubungan linier antara lingkungan kerja dan motivasi pada PT Pos Indonesia Surabaya Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,789 dan koefisien determinasi sebesar 62,3% sehingga dapat dituliskan dalam persamaan regresi :

$$Y = 11,936 + 0,755 X$$
$$\text{Motivasi} = 11,936 + 0,755 \text{ Lingkungan Kerja}$$

Kata kunci : Lingkungan kerja, Motivasi.