

A B S T R A K

Karena upah dapat dianggap sebagai tujuan utama seorang pekerja dalam bekerja, sedang tujuan pekerja dapat dianggap sebagai sesuatu yang datang dari dalam diri pekerja itu sendiri, maka sistem upah yang tepat mungkin dapat memotivasi seorang pekerja untuk meningkatkan prestasinya. Masalah pengupahan adalah masalah yang pelik. Sebab masalah ini tidak saja menyangkut berapa rupiah seorang pekerja atau manajer harus digaji atas pekerjaannya, melainkan juga mempunyai implikasi yang sangat luas baik dalam rangka sistem kepegawaian yang berlaku, bobot pekerjaan yang diemban, maupun kaitan moral dan tanggung jawab sosial organisasi atas hidup pekerja dan keluarganya. Dalam prakteknya, mengingat kondisi yang sangat beraneka warna, maka terdapat seribu satu sistem pengupahan di organisasi/perusahaan manapun.

Untuk kondisi di FT INDAH ini, Sistem Upah Perangsang yang didasarkan pada output produksi rasanya lebih cocok untuk diterapkan. Dalam hal ini digunakan metoda gabungan antara Metoda Differensial dari Taylor dan Bonus dari Gantt.

Sistem Upah Perangsang berdasarkan gabungan kedua metode tersebut memberikan kenaikan pendapatan pada pekerja bila pekerja dapat mencapai jumlah Produksi Normal (yang telah ditetapkan dengan Waktu Baku), sehingga upah yang berhak mereka terima akan lebih besar dari upah harian yang selama ini mereka terima. Akan tetapi jika jumlah produksi yang mereka hasilkan di bawah jumlah standar, maka mereka hanya menerima upah sejumlah yang biasanya mereka terima. Dan dari hasil penelitian yang telah dilakukan di FT INDAH ini, dapat diketahui bahwa jumlah produksi perusahaan ini masih dapat ditingkatkan, sedangkan ongkos persatuan produknya akan turun. Di samping keuntungan dalam hal finansial di atas, masih ada keuntungan lainnya, seperti : terciptanya situasi lingkungan kerja yang lebih baik karena pekerja lebih disiplin, pekerja akan berusaha meningkatkan ketrampilannya, turunnya harga pokok produk sehingga produk dapat lebih bersaing, dan sebagainya.

Maka dengan memperhatikan hal-hal di atas, dapat diambil kesimpulan sistem upah yang baru ini lebih baik dari sistem upah yang lama dan layak untuk diterapkan.