

## ABSTRAK

Perlunya sumberdaya manusia yang kreatif dan inovatif sangat mendukung kelangsungan suatu badan usaha dalam persaingan bisnis global saat ini sehingga modal manusia dipandang sangat berharga sebagai suatu sumber ekonomi bagi sebagian besar badan usaha. Tanpa peran aktif dari sumberdaya manusia yang dimiliki suatu badan usaha maka tujuan badan usaha belum tentu dapat dicapai meskipun alat-alat yang dimiliki badan usaha begitu canggih. Hal ini tentunya diperlukan pemberdayaan yang secara berkesinambungan terhadap sumberdaya manusia untuk mendukung tercapainya tujuan badan usaha dalam jangka panjang. Kebutuhan para investor juga semakin mendukung bahwa pengungkapan sumberdaya manusia lebih penting dibandingkan pengungkapan sosial lainnya dan tentunya bagi badan usaha sumberdaya manusia memiliki nilai yang cukup besar dan memiliki biaya yang mahal untuk memberdayakannya sehingga pengungkapan akan informasi sumberdaya manusia perlu dilakukan untuk dapat menjadi strategi bagi badan usaha yang go publik untuk menarik para investor.

Akuntansi sumberdaya manusia (ASDM) merupakan salah satu metode kuantifikasi pengukuran nilai manusia dan merupakan salah satu alat bagi manajemen dalam menginformasikan sumberdaya manusia untuk dilaporkan. Konsep ASDM memandang bahwa sumberdaya manusia sebagai sumberdaya organisasi yang berharga/aset karena nilai sumberdaya manusia dapat ditingkatkan atau dihabiskan dengan cara pengelolaan sumberdaya manusia tersebut. ASDM melibatkan pengukuran beban sumberdaya manusia yang dikeluarkan badan usaha. Pada penelitian ini ASDM diterapkan pada laporan keuangan UBAYA. UBAYA merupakan salah satu badan usaha jasa dan memiliki kualitas pendidikan yang bermutu. Jasa yang diberikan UBAYA berasal dari kemampuan sumberdaya manusianya yaitu dosen. Sehingga aset yang dimiliki oleh UBAYA sebenarnya bukanlah aset fisik tetapi yang terpenting adalah kompetensi yang dimiliki dosen. Melalui konsep ASDM inilah nilai dari sumberdaya manusia dapat diidentifikasi, diukur, serta dilaporkan.

Kata Kunci: Sumberdaya manusia, Aset, Akuntansi sumberdaya manusia.