

ABSTRAKSI

Pada suatu perusahaan manufaktur, masalah upah adalah masalah yang peka. Karena apabila salah atau tidak benar akan mengakibatkan mogok. Juga dapat mengakibatkan masalah produktivitas. Oleh karena itu diperlukan rancangan sistem upah perangsang yang baik dan benar. Tujuannya adalah kenaikan produktivitas bagi perusahaan dan kenaikan upah bagi para pekerja langsung.

Dalam Tugas Akhir ini akan diaplikasikan metode pemberian upah perangsang yang tepat, serta penetapan standard produksi pada proses pembuatan speaker box di C.V. Oscar untuk meningkatkan produktivitas. Untuk itu akan dilakukan suatu rangkaian kegiatan terkait yang sistematis, yaitu: pemecahan proses pembuatan speaker box, time study, penetapan standard produksi, pemilihan metode pemberian upah perangsang yang tepat, penerapan metode yang terpilih, dan evaluasi hasil akhir.

Hasil akhir yang diperoleh adalah peningkatan produktivitas dengan menggunakan metode Differential Taylor Piece Rate.

