



UBAYA
UNIVERSITAS SURABAYA



National Conference

**PROMOTING HARMONY
IN URBAN COMMUNITY:
A MULTI-PERSPECTIVE APPROACH**

Surabaya, October 4, 2012

**30 TAHUN (LUSTRUM VI)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SURABAYA**

Proceedings

Book 2

Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

PROCEEDING BOOK-2

National Conference

**PROMOTING HARMONY IN URBAN COMMUNITY:
A MULTI-PERSPECTIVE APPROACH
OCTOBER 4, 2012**

30 TAHUN (LUSTRUM VI)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SURABAYA
1982-2012

PROCEEDING BOOK

ISBN 978-602-18900-0-4



Diterbitkan oleh:
Fakultas Psikologi Universitas Surabaya

Editor : Hartanti, dkk.

SUSUNAN PANITIA

Penanggung jawab : Prof. Dr. Yusti Probowati Rahayu
Ketua 1 : Prof. Dr. Jatie K. Pudjibudojo, S.U
Ketua 2 : Dr. Hartanti, M.Si.
Sekretaris 1 : Ktut Dianovinina, S.Psi., M.Psi.
Sekretaris 2 : Nadia Soetanto, S.Psi., M.Psi.
Bendahara 1 : Dra. Sri Wahyuningsih, M.Kes.
Bendahara 2 : Nurlita Endah Karunia, S.Psi., M.Psi.

Ketua bidang:

1. International Workshop & Konferensi Nasional

- a. Ketua : Dr. Hartanti, M.Si.
- b. Bendahara : Johanna Natalia, S.Psi., M.Mus.
- c. Sie Kesekretariatan : Nurlita Endah Karunia, S.Psi., M.Psi.
Listyo Yuwanto, S.Psi., M.Psi.
Kristianto Batuadji, S.Psi., M.A.
- d. Sie Publikasi : Vivi Setiono, S.Psi., M.Psi.
Ktut Dianovinina, S.Psi., M.Psi.
Bonifacia Sherlince Lau, S.Psi., M.Psi.
- e. Sie Ilmiah : Dr. Verina Halim Secapramana, M.M.
- f. Sie Persidangan
 - Educational Setting : Aniva Kartika, S.Psi., M.A.
 - Family Setting : Dra. Soerjantini Rahaju, MA.
 - Community Mental Health Setting : Nanik, S.Psi., M.Si.
Monique E. Sukamto, S.Psi., M.Si.
 - Industrial Setting : Dra. Setiasih, M.Kes.
 - Social Setting : Dra. Elly Yuliandari, M.Si.
 - Cross Cultural Setting : Kristianto Batuadji, S.Psi., M.A.
- g. Editor Abstrak : Dr. Hartanti, M.Si.
Listyo Yuwanto, S.Psi., M.Psi.
Kristianto Batuadji, S.Psi., M.A.
- h. Editor Proceeding : Dr. Hartanti, M.Si. & Hadi
 - Educational Setting : Ktut Dianovinina, S.Psi., M.Psi.
 - Family Setting : Nurlita Endah Karunia, S.Psi., M.Psi.
 - Community Mental Health Setting : Dr. Hartanti, M.Si.
 - Industrial Setting : Bonifacia Sherlince Lau, S.Psi., M.Psi.
 - Social Setting : Kristianto Batuadji, S.Psi., M.A.
 - Cross Cultural Setting : Listyo Yuwanto, S.Psi., M.Psi.

10. **Ririh Sulistiyani, Retno Ristiasih Utami, Roestamadji Brotowidagdo** –
Kedisiplinan dan Kontrol Diri Sopir Bus antar Provinsi (AKAP) Jurusan Semarang-
Surabaya.....488
11. **Setiasih** - Hubungan Antara Manfaat Kerja dan Kepuasan Kerja..... 499
12. **Triantoro Safaria** - Jenis Kelamin, Jabatan Akademik, Status Pekerjaan, Tipe
Universitas, dan Stres Kerja pada Staf Akademik di Yogyakarta..... 511
13. **Tri Muji Ingarianti, Ria Andardini** – Hubungan Self Efficacy dan Post Power
Syndrome pada Masa Pensiun..... 524
14. **Wibi Paramitha, Tulus Winarsunu, Tri Muji Ingarianti** - Makna Kerja Pria
Dewasa Yang Berganti Pekerjaan..... 543

E. Social Setting

1. **Antonius Dieben R. Manurung, Kuncono Teguh Yunanto, Havidz Aima-**
Penerapan Kepemimpinan Heroik sebagai Model Pendekatan Efektif dalam
Pembangunan Karakter Personal.....556
2. **Choirun Nisa, Fathul Lubabin Nuqul** - Menelisik Rasa Keadilan Pidana Pada
Narapidana Wanita.....564
3. **Idfi Setyaningrum, Arief Budhyantoro, Jatie K. Pudjibudojo** - Model
Pengelolaan Ekowisata Dengan Metode Kemitraan Antara Warga, Perguruan
Tinggi Dan Pemerintah Daerah: Contoh Penerapan Di Desa Tanjungan,
Kecamatan Kemlagi Kabupaten Mojokerto..... 585
4. **Iswinarti** –Nilai-nilai Pembelajaran Kompetensi Sosial pada Permainan
Tradisional Untuk Anak Usia Sekolah..... 594
5. **Khotimatun Na'imah** -Prinsip Keadilan Dalam Perspektif STIF In Personality..... 610
6. **Marselius S. Tondok, Tonny, Irma Vania Oesmani** - Rumahku Tidak Menapak
Bumi: Rumah Susun Penjaringan Sari..... 615
7. **Mohammad Mahpur , Siti Mahfudhotin** - Gangguan Identitas Gender dan
Orientasi Seksual: Dilema Narapidana Perempuan sebagai Transgender..... 630
8. **Ninawati Lihardja, Meiske Yunithree Suparman, Kurnia Setiawan** –
Sikap terhadap Kematian pada Lansia Etnis Tionghoa di Jakarta..... 644
9. **Yusti Probowati Rahayu , Irma Vania Oesmani**- Penyebab Anak Menjadi
Residivis di Lapas Anak Blitar: Studi Awal..... 658

F. Cross Cultural Setting

1. **Dong Qiujie*, Wu Wujun*, Xu Xinran*, Kristianto Batuadji**, Marchitania**,
Riezka Suryawardhani**** -Intercultural Sensitivity between Chinese and
Indonesian..... 671



Hubungan antara Manfaat Kerja dan Kepuasan Kerja

Setiasih

Fakultas Psikologi, Universitas Surabaya

Abstrak. Kepuasan kerja dapat disebabkan oleh pekerjaan itu sendiri maupun oleh individu yang bekerja. Dalam penelitian ini diajukan hipotesis bahwa kemampuan individu dalam memanfaatkan akses yang ada pada pekerjaannya (dikenal sebagai manfaat kerja) memengaruhi kepuasan kerja, khususnya pada guru. Data penelitian ini diungkap dengan skala kepuasan kerja yang digunakan oleh Cicero, Pierro dan Knippenberg (2007) dan *Latent and Manifest Benefits (LAMB) Scale* dari Mueller, et al. (2005) dan dianalisis dengan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manfaat kerja, khususnya manfaat kerja finansial, berkegiatan dan struktur waktu mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Adanya rasa aman secara finansial, juga kesempatan untuk melakukan kegiatan secara terstruktur dengan menggunakan pengetahuan dan ketrampilan yang dimilikinya menjadikan guru dapat merasakan kepuasan dalam bekerja.

Kata kunci: manfaat kerja, kepuasan kerja, guru

Abstract. Job satisfaction can be caused by the job itself or the individu. Hypothesis of this study is benefits employment have an effect toward job satisfaction, especially for teacher. Data collected by job satisfaction scale used by Cicero, Pierro and Knippenberg (2007) and *Latent and Manifest Benefits (LAMB) Scale* developed by Mueller, et al. (2005) and analyzed with regression analysis. Result of this study is benefits of employment, especially financial, enforced activity and time structure have an effect toward job satisfaction. In this study financial secure, chance for doing activity structurally using their knowledge and competency make teacher feeling satisfied with their job.

Key words: benefits of employment, job satisfaction, teacher

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Pekerjaan merupakan salah satu ranah kehidupan yang penting bagi individu. Selain sebagai sumber identitas, menurut Hulin (2002) pekerjaan juga berfungsi sebagai sumber otonomi, memberi kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan dan kreativitas, sumber tujuan dalam hidup, sumber penghasilan dan rasa aman, serta sumber berbagai aktivitas lainnya, misalnya rekreasi.

Hasil kajian Murphy dan Athanasou (1999) terhadap sejumlah penelitian yang dilakukan tahun 1986-1996 menunjukkan bahwa tidak mempunyai pekerjaan berpengaruh negatif terhadap kesehatan mental. Hasil penelitian Winefield dan Tiggemann (1990) menunjukkan ada perbedaan afek negatif (depresi) dan harga diri antara individu yang tidak memperoleh pekerjaan selama tiga bulan atau kurang, selama empat sampai delapan bulan dan selama sembilan bulan atau lebih. Hasil penelitian Bockerman dan Ilmakunnas (2006) menunjukkan bahwa *subjective well-being* individu yang mempunyai pekerjaan lebih baik daripada *subjective well-being* individu yang tidak mempunyai pekerjaan.