

INTISARI

Daniel Yanuar Tanudjaja. (1992). Studi Tentang Hubungan Antara Konformitas Dengan Lamanya Bekerja Karyawan Bagian Produksi Pesawat Televisi Lin Pcb di PT Panggung Electronic Industries Surabaya. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

Adanya kemajuan dalam dunia industri membawa dampak pada kondisi perekonomian yang makin kompetitif. Hal ini berakibat dimana setiap perusahaan dituntut agar menjadi lebih produktif. Sehingga pengelolaan dan pembenahan mutlak diperlukan. Adanya sisi manusia/karyawan dalam pengelolaan ini ternyata amat dibutuhkan, selain sisi ekonomis perusahaan. Ada banyak faktor yang perlu diperhatikan pada sisi ini, salah satunya yang sering dilupakan adalah masalah lama kerja karyawan. Padahal masalah ini dapat menjadi faktor penentu keberhasilan dalam perusahaan. Untuk mengatasi hal itu seringkali perusahaan hanya memperhatikan masalah perusahaan-karyawan, sebetulnya ada sisi yang juga penting yaitu masalah diantara karyawan sendiri. Hal ini akan makin jelas pada karyawan yang bekerja secara kelompok. Seperti adanya tuntutan kelompok agar anggota konform dengan norma yang ada. Disini sikap konform karyawan dapat menjadi faktor penentu keberadaannya (lama kerja) didalam perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT Panggung Electronic Industries Surabaya pada bagian produksi pesawat televisi lin pcb. Teknik pengambilan sampel yang dipakai adalah "purposive sampling", subyek yang diambil sebagai sampel adalah karyawan yang bekerja pada proses kedua pesawat televisi lin pcb.

Tema pokok dalam penelitian ini adalah mengenai hubungan antara konformitas yang terbagi dalam aspek-aspek "compliance", "obedience", "acceptance" dan "identification" dengan lamanya bekerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner dan dokumentasi, juga teknik analisis statistik korelasi parsial jenjang pertama diperoleh hasil bahwa tidak ada hubungan antara konformitas dengan lamanya bekerja karyawan ($r = 0,081$, $p = 0.557$, $p < 0,30$).

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan masukan bagi perusahaan khususnya didalam masalah keberadaan karyawan dalam kelompok kerja dan juga untuk merangsang timbulnya penelitian-penelitian lain yang akan lebih memperkaya dan menambah wawasan sehubungan dengan penelitian ini.