

## ABSTRAK

PT. Chopindo Sejahtera adalah perusahaan yang memproduksi sumpit dimana tenaga kerja memegang peranan yang sangat penting dalam meningkatkan output produksinya.

Perusahaan merasa sangat perlu untuk meningkatkan produktivitas karena selain peningkatan permintaan dan daya saing perusahaan, juga karena pihak manajemen perusahaan menduga produktivitas pekerja saat ini masih rendah. Rendahnya produktivitas tersebut diduga disebabkan oleh rendahnya motivasi para pekerja.

Salah satu cara untuk memotivasi pekerja yaitu dengan memberikan upah insentif bagi pekerja berdasarkan faktor beban kerja, dan masa kerja. Rencana upah insentif yang digunakan, bagi pekerja yang bisa mencapai output lebih kecil sama dengan output standard maka upah yang diterima adalah yang telah ditetapkan perusahaan, sedangkan yang mencapai output melebihi output standard yang telah ditetapkan maka akan diberi insentif per unit produk sesuai dengan masa kerjanya.

Pada sistem lama, biaya yang dikeluarkan untuk tenaga kerja dalam satu hari adalah Rp 1.573.560, sedangkan pada sistem baru sebesar Rp 2.076.787,489. Hal ini menunjukkan terjadinya peningkatan biaya, tetapi output produksi mengalami peningkatan sehingga terjadi peningkatan pendapatan sebesar Rp 10.290.000.

Dengan menggunakan sistem upah yang baru maka jumlah produksi, hasil pendapatan dan upah yang diterima setiap pekerja akan meningkat sehingga pekerja menjadi lebih termotivasi.