

Dandy Aryamada Anwar, (2004). **“Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Empowered Team* pada Anggota SAR di Kantor *Search and Rescue*”**. Skripsi Sarjana Strata 1, Surabaya, Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

## ABSTRAK

Efektifitas kinerja organisasi memerlukan keterlibatan kecerdasan emosi dari masing-masing anggota tim agar tercipta kekompakan, kedisiplinan dan kemandirian yang diharapkan. Hal tersebut dapat berindikasi pada *empowered team* organisasi tersebut.

Analisis data dilakukan secara parametrik, dengan teknik pengambilan sampel “*Total Population Study*” yaitu pengambilan keseluruhan populasi yang ada pada Kantor *Search and Rescue* Surabaya sebanyak 24 orang. Pengambilan data dilakukan dengan angket yang mengukur hubungan antara kecerdasan emosional dengan *empowered team*, sedangkan data yang diperoleh akan dianalisis dengan teknik analisis *Pearson*.

Hasil analisis diperoleh:  $r = 0,305$ ,  $p = 0,148$  ( $p > 0,05$ ), yang artinya tidak ada hubungan yang signifikan antara kecerdasan emosional dengan *empowered team* pada anggota SAR di Kantor *Search and Rescue*. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tinggi atau rendahnya kecerdasan emosional tidak menentukan tinggi ataupun rendahnya tingkat *empowered team* yang dimiliki oleh anggota tim.

Hasil yang diperoleh peneliti mengatakan bahwa kecerdasan emosional tidak dapat digunakan untuk menentukan atau memprediksi tinggi rendahnya *empowered team*.

Diharapkan bagi pihak manajemen dan anggota Kantor SAR Surabaya untuk tetap menjaga dan meningkatkan *empowered team* serta menjalankan tugas secara mandiri dengan tetap menjunjung tinggi pelayanan kemanusiaan.