

ABSTRAKSI

LINA SUNDORO. (1993). "Studi Hubungan Antara Motivasi Kerja Intrinsik Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Dengan Prestasi Kerja Pada Salesman Perusahaan Rokok Retjo Pentung Di Tulungagung". Skripsi gelar jenjang S1. Surabaya. Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

Sukses dan berkembangnya suatu perusahaan ditentukan oleh faktor manusia yang berkecimpung didalamnya, dimana masalah umum yang selalu dihadapi perusahaan adalah masalah pengusahaan efisiensi kerja yang semaksimal mungkin. Perusahaan selalu mengupayakan setiap karyawannya mempunyai prestasi kerja yang tinggi. Salah satu tugas pimpinan perusahaan adalah memberikan motivasi kerja bagi karyawannya. Motivasi yang merupakan pendorong tingkah laku dapat berasal dari dalam diri maupun berasal dari luar. Motivasi yang berasal dari dalam diri seseorang inilah yang merupakan pendorong utama seseorang dalam bekerja. Salesman sebagai orang yang menentukan gagal suksesnya seluruh kegiatan pemasaran sangat dipengaruhi situasi dan kondisi perusahaan yang merupakan faktor dari luar yang mempengaruhi motivasi salesman dalam bekerja. Dari uraian itu tampak hubungan antara motivasi kerja intrinsik dan motivasi kerja ekstrinsik dengan prestasi kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua salesman pada perusahaan rokok Retjo Pentung di Tulungagung yang berjumlah 35 orang. Subyek yang diambil dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi.

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi parsial jenjang keempat dengan menggunakan angket sebagai alat ukurnya.

Dari hasil Analisis, diperoleh kesimpulan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja intrinsik dengan prestasi kerja ($r=0,494:p=0,005$) dan tidak ada hubungan antara motivasi kerja ekstrinsik dengan prestasi kerja ($r=0,171:p=0,640$)

Berdasarkan penelitian ini, perusahaan disarankan agar memperhatikan faktor motivasi kerja ekstrinsik agar prestasi kerja dapat ditingkatkan dan memelihara suasana dan kondisi kerja yang mampu menumbuhkan motivasi untuk bekerja dengan lebih baik.