

ABSTRAK

Pada beberapa jenis organisasi, salah satu pemegang kunci utama dari keberhasilan kinerja akan dilihat dari sumber daya manusia atau karyawan yang bekerja. Oleh karena itu, badan usaha yang benar-benar ingin berhasil dalam meningkatkan kinerja adalah dengan cara memperhatikan produktivitas dari karyawan yang bekerja. Semakin produktif suatu organisasi, tentu saja hal ini akan membawa keuntungan bagi badan usaha oleh karena dengan *input* yang sama, akan menghasilkan *output* yang lebih banyak.

Kinerja suatu karyawan biasanya ditentukan dari kemauan dari tiap orang itu sendiri. Adanya pengendalian dan pengarahan yang jelas beserta pemberian pelatihan pada setiap karyawan yang akan bekerja tentu saja akan memudahkan karyawan untuk mengerti apa yang menjadi tuntutan badan usaha. Adanya pengendalian yang diterapkan akan berguna untuk mengevaluasi pengendalian yang diterapkan oleh badan usaha apakah telah membawa suatu standar bagi karyawan dalam menghasilkan produk.

Dengan pemikiran ini topik aplikasi pengendalian yang dilakukan oleh CV Mega Lestari Plasindo terhadap peningkatan produktivitas karyawan bagian produksi muncul. CV Mega Lestari Plasindo menerapkan beberapa jenis pengendalian untuk meningkatkan produktivitas karyawan pada badan usaha, terutama karyawan bagian produksi. Pengendalian yang diterapkan secara ketat secara umum terbukti dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Namun pada kondisi tertentu pengendalian yang cenderung ketat tidak selalu berjalan efektif. Oleh karena itu, badan usaha harus mendesain pengendalian yang disesuaikan dengan kondisi badan usahanya sendiri.