

## ABSTRAK

Dengan semakin meningkatnya persaingan sumber daya manusia dalam dunia kerja saat ini dan di masa mendatang, saat ini Bangsa Indonesia pun mencoba untuk selalu meningkatkan kualitas pendidikannya untuk bisa membentuk lulusan-lulusan yang berkualitas yang dapat bersaing dengan tenaga kerja dari negara-negara lain. Salah satu cara yang dipakai oleh Departemen Pendidikan adalah dengan membangun sistem Kurikulum Berbasis Kompetensi. Kurikulum baru ini mencoba untuk mengadaptasi metode pendidikan di luar negeri dimana para siswa tidak lagi dibiasakan untuk hanya menerima materi begitu saja, namun juga belajar untuk mencari materi secara mandiri dengan menggunakan percobaan atau kecanggihan teknologi dan berani untuk mengungkapkan pendapatnya didalam diskusi kelas.

Untuk bisa mendapatkan hasil yang optimal dari sistem KBK ini, guru harus memiliki kemauan untuk terus berkembang seiring dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Padahal di lain pihak, kesejahteraan guru saat ini masih belum banyak terpenuhi sehingga mempengaruhi motivasi kerja mereka. Dengan motivasi kerja yang rendah, maka guru tidak akan dapat memberikan pengajaran kepada siswanya dengan baik. Untuk dapat menjamin kelangsungan dari proses belajar mengajar dengan baik, maka motivasi kerja guru harus terus ditingkatkan. Untuk mengatasi masalah motivasi didalam organisasi perlu diterapkan *management control*. Dengan adanya *management control*, seorang atasan dapat mengambil kebijakan-kebijakan khusus dalam mengatasi *motivational problems* yang terjadi pada anak buahnya sesuai dengan masalah yang terjadi pada anak buahnya dan dengan keadaan yang terdapat didalam organisasi tersebut. Namun satu hal yang penting didalam penerapan *management controls* adalah orang dibalik pengambilan keputusan tersebut. Sebaik-baiknya metode yang terdapat dalam *management controls*, apabila individu yang mengambil keputusan tersebut tidak dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat dalam mengatasi *motivational problems* yang terjadi pada anak buahnya maka *management controls* yang diterapkan pun tidak akan tepat guna. Kitab perang Sun Tzu merupakan salah satu kitab militer klasik tertua didunia yang memiliki penggambaran yang sangat baik terhadap bagaimana seharusnya seorang pemimpin terutama dalam kebudayaan Timur memimpin pasukannya.

Oleh karena itu sangatlah menarik dan penting bagi seorang pemimpin terutama yang tinggal dalam nilai-nilai kebudayaan Timur untuk mempelajari bagaimana karakteristik kepemimpinan Sun Tzu dapat mempengaruhi gaya kepemimpinan, *Action & Results Controls* dalam mengatasi *motivational problems* yang terjadi pada anak buahnya.