

ABSTRAK

Penelitian ini berusaha menjelaskan dan memprediksi hubungan antara filosofi kepemimpinan dan sistem pengendalian informal dalam mengatasi *control problem*. Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu bagaimana filosofi khususnya filosofi kepemimpinan Hasta Brata memengaruhi penerapan sistem pengendalian informal. Adanya Sistem pengendalian informal yang dipengaruhi oleh filosofi kepemimpinan maka dapat mengatasi *control problem*.

Penelitian yang digunakan adalah *applied research* dengan metode pendekatan kualitatif. Penelitian ini berusaha untuk memberikan rekomendasi serta memecahkan masalah mengenai *control problem* sehingga dibutuhkan perbaikan pada pelaksanaan sistem pengendalian informal dan filosofi kepemimpinan Hasta Brata pada PO “Mahkota” yang belum sepenuhnya diterapkan.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat 4 *control problem* yang ada pada PO “Mahkota”. *Control problem* terjadi akibat lemahnya sistem pengendalian khususnya sistem pengendalian informal. Kelemahan pimpinan menjadi salah satu faktor lemahnya sistem pengendalian. Filosofi Hasta Brata memberikan nilai tambah bagi budaya organisasi dan kepemimpinan sehingga pimpinan dapat menerapkan sistem pengendalian informal lebih efektif.

Kata Kunci: *Personnel control, Cultural control, Control Problem, Filosofi Hasta Brata, Budaya Organisasi.*