

Abstraksi

Penyebab terjadinya penurunan kinerja karyawan yaitu karena kurangnya motivasi dan kurang mendukungnya lingkungan dalam perusahaan sehingga membuat karyawan merasa kurang nyaman. Perusahaan harus cepat dan tanggap dalam mengatasi masalah-masalah yang terjadi terutama karyawan, karena hal tersebut memiliki dampak yang merugikan bagi perusahaan baik dari segi kepercayaan dari pelanggan maupun dari kerugian waktu yang didapat perusahaan.

Sedangkan untuk memberikan penyelesaian dalam meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan dapat mengevaluasi Sistem Pengendalian Manajemen, hal ini dikarenakan Sistem Pengendalian Manajemen merupakan suatu alat yang digunakan untuk perusahaan untuk memastikan bahwa setiap karyawan melakukan aktivitas yang sesuai dengan tujuan dan strategi perusahaan. Dengan kesamaan tujuan tersebut, maka sangat diharapkan karyawan terus termotivasi dan kinerjanya tidak menurun dalam tiap aktivitas perusahaan.

Studi ini bertujuan untuk memberikan pemahaman lebih mengenai peranan Sistem Pengendalian Manajemen dengan kinerja karyawan. Dengan melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi mengenai Sistem Pengendalian Manajemen pada area produksi PT Agung Sukses Abadi yang meliputi *Result Control*, *Action Control*, *Personnel Control*, dan *Cultural Control*, diharapkan dapat membantu meningkatkan kinerja sebelumnya sempat menurun yang telah terjadi pada PT Agung SA, sehingga kedepannya perusahaan dapat berjalan lebih baik, dan aktivitas-aktivitas yang dapat merugikan perusahaan dapat diminimalkan.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Kinerja Karyawan