

Dionisia Nike K.W (5090013). **Hubungan Antara Makna Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Pada Guru Honorer Di Kota Surabaya.** Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Laboratorium Psikologi Sosial. (2014).

ABSTRAK

Guru honorer merupakan guru yang bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan oleh pihak Instansi berdasarkan kontrak kerja. Hal ini menyebabkan guru honorer hanya menerima gaji dibawah gaji UMK. Dalam penelitian ini peneliti ingin mengetahui tentang makna kerja, kepuasan kerja dan stres kerja pada guru honorer yang berada di wilayah Kota Surabaya. Metode penelitian ini adalah metode survei dengan menggunakan teknik *snowball sampling*. Subjek penelitian ini sebanyak 98 subjek dengan karakteristik seperti jenis kelamin, usia, lama kerja dan gaji. Alat ukur yang digunakan adalah *Job Satisfaction Survey* (Spector, 1985), *Validating of Teacher Stress* oleh Pettegrew & Wolf, 1982 dan *Work-Life Questionnaire* dari Amy Wrzensniewksi (1997). Hasil dari penelitian ini adalah terdapat hubungan antara makna kerja dan kepuasan kerja pada guru honorer di Kota Surabaya $p 0.022 < 0.05$. Selain itu, Stres kerja secara signifikan memoderatori makna kerja dan kepuasan kerja pada guru honorer di Kota Surabaya $p 0.000 < 0.005$.

Kata kunci: Makna Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Guru Honorer.