

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara locus of control dan usia dengan kepuasan kerja.

Dalam dunia industri sekarang ini telah banyak digunakan teknologi yang canggih yang bertujuan untuk dapat menghemat tenaga dan waktu. Namun disamping itu teknologi yang digunakan memiliki dampak terhadap manusia yang berada di belakangnya. Karena pekerjaan yang bersifat mekanis mereka menjadi seperti robot yang lebih jauh lagi menjadi membosankan. Akhirnya tidak ada lagi kepuasan kerja yang bisa mereka dapatkan, walaupun mereka mendapatkan gaji yang cukup. Padahal kepuasan kerja merupakan hal yang penting. Bagi individu, kepuasan kerja dapat memungkinkan timbulnya usaha-usaha peningkatan kualitas hidup mereka sendiri. Sedang bagi dunia industri sendiri kepuasan kerja cukup penting dalam usaha peningkatan produksi dan pengurangan biaya melalui perbaikan sikap dan tingkah laku karyawannya.

Locus of control merupakan suatu keyakinan yang dimiliki seseorang dalam memandang peristiwa-peristiwa yang terjadi pada dirinya. Keyakinan ini dibagi dua yaitu internal dan eksternal. Mereka yang tergolong internal merasa yakin bahwa apa yang terjadi pada dirinya lebih disebabkan karena faktor-faktor yang berasal dari dirinya sendiri dan mereka juga lebih puas dibanding mereka yang eksternal. Mereka yang tergolong eksternal mempunyai keyakinan bahwa apa yang terjadi pada dirinya lebih disebabkan karena faktor yang berasal dari luar dirinya.

Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi. Penelitian ini melibatkan dua variabel bebas yaitu locus of control dan usia serta satu variabel tergantung yaitu kepuasan kerja.

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa tidak ada hubungan antara locus of control dan usia dengan kepuasan kerja. Antara locus of control dan kepuasan kerja maupun antara usia dan kepuasan kerja juga tidak ada hubungan.