

ABSTRAK

Semakin dibutuhkannya perusahaan konsultan saat ini, berdampak pula pada semakin berkembangnya organisasi *DD consultant* sebagai salah satu lembaga konsultan di kota Surabaya. Perkembangan perusahaan seharusnya diikuti pula dengan pematapan sistem organisasi internal. Tujuan penelitian ini adalah untuk membantu pengembangan perusahaan melalui penyusunan sistem analisis jabatan beserta rancangan sosialisasinya. Hasil penelitian asesmen menunjukkan adanya ketidakjelasan mengenai pekerjaan pada jenjang/level masing-masing, pembagian pekerjaan yang terkadang tumpang tindih, kurangnya pemahaman mengenai batas kewenangan yang dimiliki, serta rasa sungkan atau kegelisahan antar karyawan terkait pelaksanaan pekerjaan dalam *DD consultant*. Dengan demikian, intervensi yang diberikan berupa penyusunan *job analysis* atau analisis jabatan yang terbagi menjadi uraian jabatan (*job description*) dan persyaratan jabatan (*job specification*), serta rancangan sosialisasi analisis jabatan tersebut.

Kata kunci: Analisis jabatan (*job analysis*), uraian jabatan (*job description*), persyaratan jabatan (*job specification*), rancangan sosialisasi, organisasi konsultan