

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapat gambaran mengenai profil motivasi kerja karyawan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember. Berdasarkan informasi tersebut Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember bisa menemukan hal-hal apa saja yang bisa meningkatkan motivasi kerja dan mengetahui seberapa besar tingkat motivasi kerja para karyawan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.

Acuan penelitian ini berdasarkan jurnal *Analisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja dengan variable moderator komitmen pada perusahaan garmen di surabaya* yang mengungkapkan elemen-elemen motivasi kerja yaitu : *Need for Achievement, Need for Power, Need for Affiliation*. Dalam hal pengolahan data penelitian ini menggunakan metode deskriptif murni yang bertujuan membuat deskripsi, gambaran, atau lukisan secara sistematis, faktual yang akurat mengenai fakta-fakta motivasi kerja karyawan tetap Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa elemen-elemen motivasi kerja yang dirasakan oleh semua responden antara lain : (1) *Need for Achievement* yaitu kebutuhan akan suatu pencapaian dipersepsikan sangat penting bagi karyawan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember sehingga karyawan merasa termotivasi apabila kebutuhan-kebutuhan ini terpenuhi. (2) *Need for Power* yaitu kebutuhan akan kekuasaan menimbulkan motivasi kerja bagi karyawan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember. (3) *Need for Affiliation* yaitu kebutuhan untuk berhubungan baik dengan karyawan lain memiliki skor paling rendah sehingga dipersepsikan kurang membuat karyawan Dinas Perkebunan dan Kehutanan Kabupaten Jember merasa termotivasi dalam bekerja.

Kata kunci : *Need for Achievement, Need for Power, Need for Affiliation*.