

ABSTRACT

Motivasi merupakan salah satu hal yang penting dalam kaitannya dengan tindakan yang dilakukan oleh karyawan untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Setiap karyawan belum tentu memiliki motivasi yang sama dan belum tentu mereka memiliki motivasi dalam melakukan suatu aktivitas sehingga adakalanya mereka perlu dimotivasi oleh orang lain. Dalam hal ini pemberian motivasi yang tepat dan sesuai dengan tujuan pribadi karyawan akan membuat karyawan itu terdorong untuk meningkatkan kinerjanya sesuai dengan tuntutan organisasi. Di SD Kristen Petra Kediri yang berlokasi di Medang Kamulan No.37 Kediri terdapat 44 orang karyawan yang bekerja sebagai karyawan edukatif maupun karyawan non edukatif. Dari hasil kuesioner pada sigi awal yang disebarkan kepada sepuluh orang karyawan menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan termotivasi dalam bekerja karena faktor mutu hubungan personal. Ini merupakan sebuah fakta yang dapat dijadikan sebagai dasar dalam penelitian ini. Disamping itu, penelitian ini menggunakan Teori Dua faktor Herzberg yang terbagi menjadi dua macam yaitu *hygiene factors* dan *motivator factors*. Dalam penelitian ini, metode pengolahan data yang digunakan adalah rumus rata-rata atau *mean* dan menampilkan presentasi berupa diagram batang untuk menggambarkan jumlah responden berdasarkan enam karkteristik biografi. Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa pada *hygiene factors*, faktor kondisi kerja merupakan faktor yang paling dominan sedangkan pada *motivator factors*, faktor tanggung jawab merupakan faktor yang paling dominan dalam memotivasi karyawan untuk melakukan pekerjaannya di SD Kristen Petra Kediri.

Keywords : motivasi, *hygiene factors*, *motivator factors*