

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai profil kepuasan kerja karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, Barabai, Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif, karena penelitian bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang kepuasan kerja karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, Barabai, Kalimantan Selatan. Populasi yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, Barabai, Kalimantan Selatan yang berjumlah 61 karyawan. Faktor *The work group* merupakan nilai yang tertinggi bila dibandingkan dengan kelima faktor kepuasan kerja yang lain, yaitu sebesar 5,69. Sedangkan faktor kepuasan kerja terendah adalah *Supervision*, yaitu sebesar 4,40. Untuk unit analisis bagian, kepuasan kerja karyawan tertinggi pada bagian produksi. Untuk unit analisis usia, kepuasan kerja karyawan tertinggi pada usia antara 36-40 tahun. Untuk unit analisis masa kerja, kepuasan kerja karyawan tertinggi pada masa kerja 16-20 tahun. Untuk unit analisis pendidikan, kepuasan kerja karyawan tertinggi ada pada karyawan yang berpendidikan SD. Untuk unit analisis status pernikahan, kepuasan kerja karyawan tertinggi berada pada karyawan yang belum menikah. Untuk unit analisis jenis kelamin, karyawan wanita lebih puas. Untuk unit analisis pelatihan, kepuasan kerja tertinggi pada karyawan yang tidak pernah mengikuti pelatihan.

Kata kunci: Faktor-Faktor Kepuasan Kerja, yaitu *Pay*, *Work it self*, *Promotion opportunity*, *Supervision*, *The work group* dan *Working condition*.