

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyediakan wawasan mengenai kelebihan-kelebihan dan kelemahan-kelemahan masing-masing perempuan dan laki-laki yang dilihat dari perspektif *gender* dalam hubungannya dengan proses menghasilkan kinerja pekerjaan di bidang keuangan yang tergabung dalam satu tim. Penelitian ini dilakukan dengan studi kasus di bagian keuangan Universitas Surabaya.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh isu khusus feminin dalam diskusi mengenai *gender* dan kenyataan bahwa kaum perempuan telah melakukan beragam perjuangan dengan pandangan ke depan dan kepuasan serta penghargaan setiap harinya. Tetapi, penelitian-penelitian yang telah ada mengenai *gender* belum menghubungkan antara kemampuan laki-laki dan perempuan yang tergabung di dalam satu tim dalam menghasilkan informasi keuangan dan akuntansi yang pada akhirnya berujung pada penilaian kinerja tim. Penelitian dengan pendekatan *feminisme* ini menggunakan dua teknik pengumpulan data, yaitu *interview* dengan *open ended questions* dan observasi *non-participant*.

Hasil temuan dari penelitian menunjukkan tidak adanya perbedaan hasil kinerja antara laki-laki dan perempuan yang akan mempengaruhi kinerja tim secara signifikan. Masing-masing individu dalam tim akan bekerja sesuai dengan target yang ditetapkan, tetapi proses penyelesaian tiap individu berbeda. Kinerja tim juga dipengaruhi oleh faktor-faktor selain *gender*, yaitu *leadership, commitment to shared objectives, member skills and role clarity, internal organization and coordination, external coordination, resources and political support, mutual trust and cooperation, collective efficacy and potency*. Semua hal tersebut menyebabkan suasana kerja nyaman dan mempengaruhi kinerja tim. Sifat dan sikap yang sering diasosiasikan dengan karakter maskulin dan feminin tidak selalu konsisten atau tetap. Seseorang yang berkarakter maskulin dapat memiliki beberapa sifat feminin dan tidak memiliki beberapa sifat maskulin yang seharusnya atau sebaliknya. Hasil analisis tersebut bertentangan dengan beberapa teori terkait setiap *gender* dengan karakteristiknya, sedangkan hasil analisis lainnya mendukung teori yang menyatakan perempuan telah melakukan berbagai perjuangan dan kepuasan serta penghargaan setiap harinya. Hal tersebut dibuktikan melalui penelitian bahwa dua orang perempuan telah memperoleh kenaikan pangkat.

Kata kunci : *Gender, Feminisme, Maskulinisme, Kinerja, Tim*