

Yohana Meilisa (2014), **Hubungan antara *self efficacy* dan prestasi kerja pada *financial consultant* perusahaan valas “X” cabang Surabaya.** Skripsi Sarjana Strata 1, Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya, Surabaya.

## ABSTRAK

*Self efficacy* merupakan keyakinan yang dimiliki seorang atas kemampuan yang dimiliki. Seorang *financial consultant* bertugas meyakinkan calon nasabah dan nasabahnya untuk mempercayai *financial consultant* tersebut dalam mengolah uang yang dimiliki agar dapat mencapai target yang menjadi tolak ukur prestasi kerja yang dimiliki. *Financial Consultant* pada perusahaan valas memiliki tugas mencari investor (nasabah atau *account*), memberikan saran, konsultasi dan arahan mengenai rencana keuangan (kontrak perdagangan) dan memberi pengetahuan tentang bursa mata uang dan komoditas yang ada di dunia kepada nasabah. Untuk itu, *financial consultant* menjadi ujung tombak berhasilnya perusahaan sehingga prestasi kerjanya sangat diperhitungkan bagi perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara prestasi kerja dan *self efficacy* pada *financial consultant* perusahaan valas pada PT. Global Artha Futures.

Populasi yang digunakan sebagai subjek penelitian adalah *financial consultant* pada PT. Global Artha Futures pada cabang Surabaya sebanyak 53 orang. Instrument penelitian menggunakan angket prestasi kerja dan angket *self efficacy*. pengujian hipotesis yang digunakan menggunakan *pearson correlation*.

Hasil yang didapat melalui pengukuran diketahui terdapat hubungan yang signifikan antara prestasi kerja dengan *self efficacy financial consultant* pada PT. Global Artha Futures, ( $r= 0,514$  dan  $p<0,05$ ) sehingga semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja yang dimiliki. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan masa kerja dan variabel demografis sebagai variabel kontrol.

**Kata kunci:** prestasi kerja, *self efficacy*.