

MANAJEMEN KINERJA MELALUI SISTEM KOMPENSASI DAN PENGELOLAAN KARIR: AKSELERASI KEUNGGULAN ORGANISASI YANG BERKELANJUTAN DI PT. PJB SURABAYA

Noviaty Kresna Darmasetiawan
Jurusan Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Surabaya
noviatykds@gmail.com

ABSTRAK

Manajemen kinerja saat ini menjadi suatu kebutuhan utama bagi banyak organisasi, karena dengan manajemen kinerja yang baik suatu organisasi dapat lebih mudah untuk mencapai tujuan, dampak lebih jauh adalah sebagai akselerasi keunggulan organisasi yang berkelanjutan. PT. PJB Surabaya melakukan manajemen kinerja melalui pembuatan sistem kompensasi dan pengelolaan karir para karyawan.

Sistem kompensasi yang diterapkan dalam rangka manajemen kinerja para karyawan adalah melalui sistem remunerasi dan insentif bagi para karyawan, sedangkan sistem pengelolaan karir para karyawan dilakukan secara transparan dan berkeadilan bagi setiap karyawan untuk mempersiapkan karyawan yang memiliki integritas dan kompetensi yang tinggi, serta profesional dalam melaksanakan visi dan misi perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana manajemen kinerja yang dilakukan oleh PT. PJB Surabaya, serta bagaimana rancangan sistem kompensasi dan pengelolaan karir yang dilakukan oleh PT. PJB Surabaya dalam rangka melakukan manajemen kinerja tersebut.

Penelitian ini merupakan studi kasus, yang menggunakan data primer dan sekunder. Data primer diperoleh melalui pengisian kuesioner, *in-depth interview* dan *focus group discussions*, sedangkan data sekunder diperoleh melalui observasi dan analisis terhadap dokumen.

Temuan yang diperoleh dari penelitian ini adalah mengetahui tentang sistem kompensasi dan pengelolaan karir yang dilakukan untuk manajemen kinerja para karyawan, sehingga PT. PJB Surabaya mampu melakukan akselerasi keunggulan organisasi yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Manajemen kinerja, sistem kompensasi, pengelolaan karir, akselerasi keunggulan organisasi yang berkelanjutan.

ABSTRACT

Performance management is becoming a major requirement for many organizations, due to a good performance management of an organization can make it easier to achieve objectives, further impacts are as an advantage acceleration of sustainable organizations. PT. PJB Surabaya conducts performance management through the creation of a compensation system and employee career management.

Compensation system that is applied is in the context of employee performance management is through a system of remuneration and incentives for the employees, while the management system of the careers of employees are done transparently and equitable for every employee to prepare the employees who have integrity and high competence, and professional in carrying out the company's vision and mission.

Konferensi Nasional Riset Manajemen X

“Akselerasi Daya Saing Menuju Keunggulan Organisasi yang Berkelanjutan”

Lombok, 20-22 September 2016

The purpose of this study was to determine how performance management is conducted by PT. PJB Surabaya, as well as how is the designs of the compensation system and career management that are conducted by PT. PJB Surabaya in order to do the performance management.

This research is a study case, which uses primary and secondary data. Primary data were obtained through questionnaires, in-depth interviews and focus group discussions, while secondary data obtained through observation and analysis of documents.

The findings obtained from this research is to know about the compensation system and career management that are conducted for performance management of employees, so PT. PJB Surabaya is capable of accelerating sustainable organizational excellence.

Keywords: Performance management, compensation systems, career management, acceleration of excellence, sustainable organization.