

Komang Agus Jayanegara. (2016). Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. X Kanwil Kalimantan, Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.

INTISARI

Kepuasan kerja karyawan merupakan sebuah kunci utama untuk membantu suatu perusahaan mencapai kesuksesan. Karyawan yang puas dengan pekerjaannya maka lebih jarang absen, ketimbang karyawan yang merasa tidak puas dengan pekerjaan mereka. Selain itu, kepuasan kerja berkaitan dengan *turn over* karyawan, semakin puas karyawan dengan pekerjaannya maka karyawan tersebut akan bertahan lebih lama. Berdasarkan pada beberapa penelitian ada faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah *compensation*, *work environment* (Lingkungan Kerja), *supervisor support*, *job security*, dan *organizational culture* (Budaya Organisasi). Pada penelitian ini, peneliti menggunakan lingkungan kerja dan budaya organisasi sebagai *independent variable*.

Berdasarkan pada beberapa studi yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya menunjukkan bahwa lingkungan kerja maupun budaya organisasi memiliki hubungan dengan kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan lingkungan kerja dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja pada pegawai PT. X Kanwil Kalimantan.

Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai PT. X Kanwil Kalimantan. Dari total populasi 110 orang karyawan, sebanyak 110 orang menjadi subjek dalam penelitian ini (total population study). Teknik pengambilan data menggunakan *survey* awal dan penyebaran kuesioner sebagai pengambilan data selanjutnya. Teknik analisis data dalam penelitian ini terdiri atas uji normalitas, uji linearitas, dan uji hipotesis. Uji hipotesis dilakukan dengan teknik statistik uji korelasi berganda dan parsial.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada korelasi antara lingkungan kerja dan budaya organisasi dengan kepuasan kerja ($R=0.489$; $p=0,000$). Hasil lain menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja ($r=0.473$; $p=0.000$), dan ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan kepuasan kerja menunjukkan ($r=0.457$; $p=0.000$). Dari hasil penelitian ini disarankan agar peneliti selanjutnya untuk memperkaya konsep teoritis kepuasan kerja, serta faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel lain yang belum pernah diteliti sebelumnya yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja.