

INTISARI

Sitti Dewi Sartika. 2016. Penyusunan Rancangan *Strategic Map* dan pengkajian ulang *Job Description* pada Koperasi X Gresik. Tesis, Program Studi Magister Psikologi Profesi. Program Pascasarjana. Universitas Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang dilakukan pada Koperasi X Gresik. Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan *strategic map* dan *job description* yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja individu maupun organisasi. Proses pembuatan *strategic map* dilakukan melalui perencanaan strategis dimana para key person terlibat aktif dalam penetapan tujuan-tujuan strategis organisasi. Adapun penyusunan *job description* dilakukan melalui proses analisis jabatan. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif-kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan strategis memiliki keterkaitan dengan hasil analisis jabatan khususnya terkait dengan indikator keberhasilan yang harus dicapai oleh masing-masing pemegang jabatan. Dengan demikian, maka dapat diprediksikan jika seluruh pemegang jabatan melakukan pekerjaan sesuai dengan yang ada pada *job description* maka tujuan-tujuan strategis yang sudah tertuang dalam *strategic map* juga dapat tercapai.

Kata Kunci: *strategic map*, *job description*, perencanaan strategis, analisis jabatan.

ABSTRACT

Sitti Dewi Sartika. 2016. Penyusunan Rancangan *Strategic Map* dan Pengkajian Ulang *Job Description* pada *Koperasi X Gresik*. Tesis, Program Studi Magister Psikologi Profesi. Program Pascasarjana. Universitas Surabaya.

This research is a qualitative research conducted in Koperasi X Gresik. The purpose of this research is to produce a *strategic map* and job description aimed at improving the individuals dan organizations performance. Process for making strategy performed with strategic planning where the key person actively involved in setting the organization's strategic goals. As for the preparation of job description performed with job analysis. Methods of data analysis in this research is qualitative-descriptive analysis.

The results of research showed that strategic planning has been linked to the results of job analysis, especially indicators of successful performance to be achieved by each job holder. Thus it can be predicted if all job holder do the work as written in the job description, the stratetegic obcetives stated in *strategic map* can be achieved.

Key Words: *strategic map, job description, strategic planning, & job analysis.*