

## INTISARI

Penelitian ini merupakan *applied research* yang bertujuan untuk memberikan rekomendasi penerapan filosofi *Zhuge Liang* pada *personnel* dan *cultural control* pada PT HJT di Samarinda untuk mengatasi *motivational problem* pada karyawan PT HJT ini karena memotivasi karyawan yang kurang dalam mencapai visi dan misi dari PT HJT. Oleh karena itu dibutuhkan sistem pengendalian yang tepat agar tujuan badan usaha dapat terlaksana dengan baik. Maka dari itu hal ini harus diimbangi dengan filosofi kepemimpinan yang tepat, karena filosofi kepemimpinan yang tepat akan mempengaruhi kekuatan budaya organisasi. Budaya organisasi yang kuat akan menghasilkan sistem pengendalian informal yang efektif.

Sistem pengendalian yang efektif akan mengatasi *control problem*. Filosofi kepemimpinan *Zhuge Liang* relatif paling ideal untuk diterapkan pada pemimpin saat ini. Hal ini dikarenakan ajaran dari *Zhuge Liang* mempunyai ciri khas seorang penasehat yang bijaksana dan tidak hanya berlaku bagi pemimpin saja namun setiap manusia dapat menerapkannya. Berdasarkan kondisi tersebut peneliti mencoba membahas penerapan filosofi *Zhuge Liang* dalam *personnel* dan *cultural control* untuk meningkatkan *motivational problem* yang terjadi pada PT HJT dan dapat membantu PT HJT dalam mencapai tujuan sesuai dengan visi dan misinya.

Kata kunci : *motivational problem, control problem, personnel, cultural, filosofi Zhuge Liang*

## ABSTRACT

This study is an applied research aimed at giving out recommendations on the implementation of the philosophy of Zhuge Liang and cultural control personnel at PT HJT in Samarinda to overcome the motivational problems of the employees of PT HJT this for less motivating employees in achieving the vision and mission of PT HJT. Therefore, it needs proper control system for the purpose of business entities can be done well. Therefore it must be balanced with the right leadership philosophy, because philosophy right leadership will affect the strength of the organization's culture. Strong organizational culture will produce an effective informal control system.

An effective control system will address the control problem. Zhuge Liang's leadership philosophy is relatively the most ideal to be applied to the current leaders. This is because the teachings of Zhuge Liang has the hallmark of a wise adviser and does not only apply to leaders alone but that any human can apply. Under these conditions the researchers tried to discuss implementation of philosophy Zhuge Liang in personnel and cultural control to increase the motivational problem that occurs in PT HJT and can help PT HJT in achieving its objectives in accordance with its vision and mission.

Keywords: *motivational problem, control problem, personnel, cultural, philosophy of Zhuge Liang*